

Code of Conduct

De etiske retningslinjene til
Amiblu-gruppen





Forord

Vi har tillit til generasjoner.
Vi handler bærekraftig.
Vi handler etter våre foretaksverdier.
Vi har tillit til mennesker.

Vi lever av tilliten vi får av kunder, medarbeidere, eier og offentligheten samt ytelsen og integriteten til gruppen vår. Vi er en markedsleder innen rør og byggemateriell, både i en rekke land i Europa og i andre deler av verden.

Et viktig fundament i suksesshistorien vår er at vi alltid har ansett ansvarlig og lovlydig atferd for å være en helt uunnværlig del av foretakskulturen vår. Når det gjelder moral, etikk, miljø og sikkerhet inngår vi ingen kompromisser. Vi kan bare forvente at samfunnet aksepterer forretningene og prosjektene våre hvis vi alltid og overalt handler i samsvar med lover og regler. Integriteten til hver enkelt av oss er uunnværlig og selve nøkkelen til foretakets fremgang. Lovlydig og etisk atferd beskytter oss mot betydelige rettslige og økonomiske

risikoer og styrker omdømmet til foretaket vårt og andres tillit til oss.

De grunnleggende reglene for lovlydig og etisk atferd fremgår av vår Code of Conduct. Code of Conduct tydeliggjøres ytterligere av de retningslinjene som bygger på den.

Dersom du er i tvil om hvordan du skal handle i en bestemt situasjon eller trenger råd, skal du henvende deg til compliance-organisasjonen som gjerne hjelper deg videre.

La oss sammen sikre den økonomiske fremgangen til Amiblu-gruppen ved å sørge for at vi gjennomfører alle forretningene våre i samsvar med lover og regler og forholder oss korrekt i arbeidshverdagen.

Resultatorientert – verdsettende – åpen – forretningsmessig – kundeorientert – ansvarsbevisst



Wolfgang Stangassinger



Michael Ausserwinkler



Tomas Andersson



Anvendelsesområde

I vår Code of Conduct sammenfatter vi forpliktende atferdsregler, og vi forventer av **alle selskaper i Amiblu-gruppen** at de overholdes.

Med disse etiske retningslinjene henvender vi oss til alle personer som har en ansettelseskontrakt og jobber i Amiblu-gruppen, men også av alle de som er tilknyttet Amiblu-gruppen på annet juridisk grunnlag, som avtaler med konsulenter og salgsrepresentanter eller kontrakter for innleid personell.

For oss er det en selvfølge at alle personer i konsernets ulike selskaper handler på en måte som overholder lover og forskrifter i landet der de jobber og driver sin virksomhet og oppfyller sine forpliktelser på en pålitelig måte. I alle aspekter av sin forretningsvirksomhet må de forholde seg ærlig og fair.

Vi forventer at alle er klar over sitt miljø- og samfunnsansvar, både overfor sitt eget foretak, kunder, leverandører og andre forretningspartnere.

„Vi har utarbeidet en “Code of Conduct” for ALLE våre medarbeidere, og disse retningslinjene overskrider både grenser, kulturer og språk. Her fastlegger vi både etiske og moralske grunnprinsipper og våre konserninterne retningslinjer – å overholde dem har høyeste prioritet!”



Integritet og overholdelse av juridiske rammeverk

Hvis vi vil beholde kundenes, leverandørenes og eiernes tillit til oss, er det helt avgjørende at hver enkelt av oss handler med integritet. I tillegg kan vi med korrekt atferd unngå betydelige rettslige og økonomiske risikoer. [Vi bekjenner oss, uten begrensninger, til korrekt atferd og overholdelse av lover og forskrifter.](#) Vi går heller glipp av en forretning eller å oppnå et internt mål hvis dette krever brudd på gjeldende lov.

Vi overholder gjeldende lover, myndighetsforskrifter og foretaksinterne retningslinjer. Dersom nasjonale lover er strengere enn våre interne forskrifter, skal nasjonal rett ha forrang.

Det er en selvfølge at vi beskytter alle våre aktiva, behandler dem med forsiktighet og ikke bruker dem på feil måte eller uten tillatelse bruker eller tilegner oss aktiva til egne formål. Penger og andre aktiva som stjeles, underslås eller misbrukes er til skade for oss alle.



Helse, sikkerhet og likebehandling

Vi legger stor vekt på at medarbeiderne våre skal kunne utføre arbeidet sitt i et trygt miljø uten noen form for diskriminering. [Vi fremmer et miljø preget av gjensidig respekt, verdsettelse og toleranse](#). Vi tolererer ingen form for diskriminerende eller respektløs atferd. Vi fremmer like muligheter og forhindrer diskriminering ved ansettelse av medarbeidere samt ved forfremmelse eller utdannings- og videreopplæringstiltak. Vi behandler alle likt, uansett alder, kjønn, hudfarge, etnisk tilhørighet, kjønnsidentitet, funksjonshemming, religionstilhørighet eller verdensanskuelse.

[Vi tar vårt ansvar for sikkerhet og helse på arbeidsplassen alvorlig](#), for sikkerheten og helsen til medarbeiderne våre har høyeste prioritet for oss. Sikkerhet og helse på arbeidsplassen tas i betraktning i alle

driftsprosesser, og hver enkelt av oss er forpliktet til å unngå å sette mennesker og miljø i fare, til redusere miljøpåvirkningen så mye som mulige og til å bruke ressurser på en sparsom måte. Lovbestemte og interne retningslinjer om sikkerhet på arbeidsplassen og helse-, brann- og miljøvern må overholdes.

[Vi respekterer de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene](#) og forplikter oss spesielt til å overholde FNs Menneskerettskonvensjon og ILO-kjernekonvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen. Vi tar på det sterkeste avstand fra alle former for tvangs- og barnearbeid. Vi anerkjenner at alle ansatte har rett til en rimelig lønn. Lønn og andre ytelser tilsvarer minst de ulike nasjonale og lokale lovpålagte lønnsnivåene.



Bærekraftig miljø- og klimavern

Miljøet vårt er viktig for oss. Derfor tar vi miljøvern på alvor og forplikter oss til å overholde alle miljørelevante lover, forordninger og myndighetsforskrifter. På grunnlag av denne minimumsstandarden arbeider vi stadig for å forbedre miljøytelsen vår. Vi vil, så langt det er mulig, redusere og unngå miljøbelastninger som oppstår i forbindelse med virksomheten og på produksjonsstedene våre ved å bruke den best tilgjengelige, økonomisk realiserbare teknikken.

Vi vil i økende grad bruke råstoffer og drivstoff som bidrar til å skåne naturressursene, der økologiske, økonomiske og

sosialøkonomiske vurderinger tilsier at vi skal gjøre det. Vi bruker en aktiv miljø- og avfallsforvaltning for å overvåke og minimere miljøpåvirkninger, fremfor alt når det gjelder utslipp og avfallsbehandling.

Vi motiverer medarbeiderne våre til å handle miljøbevisst og integrerer dem i tiltak for å forbedre miljøstandarden. I tillegg iverksetter vi tiltak for å sikre at alle kontraktpartnere som jobber på driftsområdene våre også følger miljøretningslinjene våre.

„Vi prioriterer mennesker og miljø aller høyest! Hver enkelt av oss er forpliktet til å unngå å sette mennesker og miljø i fare, til å holde miljøpåvirkningen så liten som mulig og til å bruke ressurser på en nøysom måte.“



Ta avstand fra korrupsjon og bestikkelser

Korrupsjon forstås generelt som misbruk av makt eller stilling til egen nytte eller fordel, både i offentlig og privat sammenheng. Korrupt atferd kan ikke bare få alvorlige konsekvenser for foretaket og hver enkelt av oss, det er faktisk til skade for samfunnet som helhet. **Vi tolererer ingen form for korrupt eller økonomisk kriminell atferd i sammenheng med forretningsvirksomhet og foretaksrelaterte handlinger.**

Vår uavhengighet og upåvirkelighet er helt avgjørende for forretningsvirksomheten vår. Derfor unngår vi alle omstendigheter som kan påvirke vår upartiskhet, selv omstendigheter som kan gi inntrykk av en påvirkning.

Det betyr at vi, verken direkte eller indirekte, gir, lover eller tar imot fordeler som kan

påvirke beslutningsprosesser eller forretningsvirksomhet på en uakseptabel måte eller på en måte som kan gi inntrykk av en slik påvirkning. Derfor er det naturligvis en selvfølge å holde foretakets interesser og private interesser strengt adskilt. Kun små oppmerksomheter, slik det er vanlig å gi i forretningsammenheng, eller gaver med liten verdi er tillatt. Det er strengt forbudt å gi eller motta pengegaver og tilsvarende ytelser. Vi er spesielt forsiktige i forhold til offentlige embedspersoner.

Vi overholder alle interne retningslinjer om forebygging av korrupsjon samt om behandling av gaver og invitasjoner. I tvilsituasjoner, både når det gjelder mottatte eller gitte gaver, skal forholdet først avklares med overordnede eller compliance-organisasjonen.

„Vi lever av at interessentene våre har tillit til ytelsen og integriteten til alle medarbeidere.“



Unngåelse av interessekonflikter

I arbeidshverdagen kan det oppstå situasjoner der personlige interesser strider mot foretakets interesser. I verste fall kan dette påvirke oppfyllelsen av plikter og oppgaver på en negativ måte.

Vi skal alltid handle i foretakets interesse. Alle ansatte oppfordres til å unngå situasjoner der deres personlige og/eller finansielle interesse er eller kan komme i konflikt med interessene til Amiblu-grup-

pen. Vi unngår også situasjoner som kan gi inntrykk av at forretningsbeslutningene våre kan være påvirket av personlige interesser. Likevel er det ikke alltid mulig å forhindre slike interessekonflikter. Vi skal alltid informere vår overordnede om mulige interessekonflikter, på eget initiativ, og gi all relevant informasjon. Slik kan vi sørge for full åpenhet og en god løsning av interessekonflikter.

Bidrag og sponsorvirksomhet

Vi ser på oss selv som et aktivt samfunnsmedlem, og derfor engasjerer vi oss også på ulike måter. **Bidrag og sponsoraktiviteten må kun tjene foretakets interesser** og må holdes strengt adskilt fra private interesser. Spesielt må det unngås av denne typen aktiviteter ikke fungerer som eller gis som motytelse for noe en embedsperson som ledd i utøvelsen av sitt arbeid har gjort eller for en beslutning tatt av en representant for et foretak.

Vi gir ingen pengegaver, spesielt i form av bidrag og sponsing, til politiske partier i inn- og utland, enkelte politikere eller kandidater til politiske embeder. Videre deltar vi ikke i noen prosjekter som bryter mot loven, allment anerkjente normer eller våre verdier og grunnprinsipper.



Rettferdig konkurranse

Fri konkurranse er for oss selve grunnlaget for forretningsaktivitetene våre. Vi forventer også at våre ansatte og forretningspartnere overholder gjeldende nasjonale, europeiske og internasjonale konkurranse- og kartellover.

Vi driver ingen virksomhet som begrenser rettferdig konkurranse. Spesielt inngår vi ingen avtaler med konkurrenter om priser eller andre vilkår eller avtaler om fordeling av markeder, kundegrupper eller produkter. På samme måte videreformidler vi

ikke fortrolig informasjon som kan begrense eller ødelegge rettferdig konkurranse, og vi tar uttrykkelig avstand fra alle uredlige forretningsmetoder.

Også overfor våre leverandører, kunder og andre forretningspartnere forholder vi oss på en fair måte, og vi hindrer ikke deres aktiviteter på markedet på noen måter som ikke er tillatt. På markeder der vi har en dominerende posisjon, misbruker vi ikke denne posisjonen.



Valg av forretningspartnere

Forretningspartnere som leverandører, kunder, rådgivere eller representanter er del av forretningsvirksomheten vår, og vi velger dem med omhu. **Vi sørger for å ha et fair og åpent samarbeid med forretningspartnerne våre og forventer også den samme åpenheten og integriteten fra dem.**

Forretningspartneres handlinger kan tilskrives Amiblu-gruppen. Når nye forretningsforbindelser etableres er det derfor absolutt påkrevd å innhente nok informa-

sjon til å kunne vurdere potensielle forretningspartneres integritet og pålitelighet. For dette formålet kan vi bruke offentlige kilder eller registre og be om referanser, egenerklæringer og vurderinger.

For å kunne garantere at vi omgås alle våre forretningspartnere på en rettferdig måte, er åpenhet om alle forretningsgrunnlag og en rimelig avlønning selvfølgelig. Derfor må det ikke avtales eller betales noen uforholdsmessige provisjoner og honorarer.

„Vi respekterer prinsippet om fri konkurranse og driver ikke med noen konkurransebegrensende aktiviteter. Vi kjenner våre forretnings- og handelspartnere og legger vekt på åpenhet – for at vi skal ha en fair og likeverdig omgang med hverandre.“



Beskyttelse av data og informasjon

Data og informasjon er verdifulle aktiva. Personrelaterte data behandler vi kun i den grad gjeldende lov tillater det, og vi tar sensitiviteten til personopplysninger kunder, medarbeidere, medeiere og leverandører gir oss på alvor.

Sikkerheten til personrelaterte data og fortrolig informasjon, forretnings- og bedriftshemmeligheter kan ha en direkte påvirkning på fremgangen til foretaket

vårt og vårt generelle omdømme. Derfor beskytter vi personrelaterte data og fortrolig informasjon ved å håndtere dem på en omhyggelig og ansvarsbevisst måte og ved å bruke alle de tekniske og organisasjonsmessige midlene vi har til disposisjon for å forhindre tap, misbruk eller utilsiktet sletting. For dette formålet overholder vi foretaksinterne IT-policyer og gjeldende bedriftsavtaler.

„Fortrolig informasjon behandles med største omhu og formidles ikke eksternt med mindre det er nødvendig. Vi behandler all ekstern kommunikasjon på en ansvarsbevisst måte og tilstreber saklig og ærlig kommunikasjon.“



Ansvarsbevisst kommunikasjon

Vi er opptatt av å ha en ansvarsbevisst og saklig kommunikasjon. Tilliten til foretaket vårt opprettholdes av en kontinuerlig og ærlig kommunikasjon. Derfor legger vi vekt på åpen og sannferdig rapportering og kommunikasjon om foretakets forretningsprosesser overfor investorer, medarbeidere, forretningspartnere, offentligheten og statlige insitusjoner. Hver enkelt av oss påser at både interne og eksterne rapporter, opptegetninger og annen dokumentasjon i Amiblu-gruppen er i overensstemmelse med gjeldene lover, forskrifter og standarder og at de derfor alltid er utført på en fullstendig og korrekt måte.

I sosiale nettverk og internettsamfunn handler og kommuniserer vi på en ansvarsfull måte. På disse stedene viderefører vi heller ikke fortrolig informasjon, og vi legger ikke ut noe som kan skade omdømmet til Amiblu-gruppen. Hver enkelt av oss skal være bevisst på at vi også i private sammenhenger kan anses for å være som en del av Amiblu, og derfor oppfordres alle til å forholde seg og handle offentlig på en måte som sikrer at foretakets omdømme og rykte bevares.

Foretaksinformasjon til offentligheten og offisielle erklæringer publiseres kun av de ansvarlige foretaksorganene.



Spørsmål og uakseptabel atferd

Det kan forekomme situasjoner der du er usikker på hvordan du skal forholde deg. Hvis du har spørsmål eller er usikker når det gjelder antatt eller observert uakseptabel atferd, skal du be om råd og støtte.

I slike situasjoner skal du henvende deg til dine overordnede eller med trygghet til compliance-organisasjonen (se nedenfor).

Meldinger om regelbrudd

Alle oppfordres til å informere sine **overordnede eller compliance-organisasjonen** om alle tilfeller av brudd på vår Code of Conduct. I tilfeller som muligens angår den lokale bedriftsledelsen, skal kun compliance-avdelingen informeres.

Via vårt **compliance-informasjonsystem "Tell it Cody"** er det også mulig å melde fra anonymt. Hver innkommende melding vil bli nøye

undersøkt og behandlet fortrolig av compliance-organisasjonen.

Vi beskytter og støtter alle personer som ærlig og berettiget henvender seg til oss med en klage eller forteller oss noe. Det er ikke tillatt å iverksette sanksjoner mot personer som gir informasjon på grunn av denne informasjonen. Dette gjelder også hvis innholdet i informasjonen viser seg å ikke stemme, dersom informasjonen ble gitt i god tro.

Følger av brudd

Brudd mot de ovennevnte atferdsreglene og grunnleggende prinsippene gir oss varige skader og kan medføre **en rekke konsekvenser og sanksjoner** for oss. Det gjelder for det første økonomiske og strafferettslige konsekvenser som ikke bare har varige følger for hele foretaksgruppen, men også for hver enkelt av oss.

Derfor vil Amiblu reagere på alle overtredelser av bestemmelsene i Code of Conduct og iverksette egnede tiltak for å få klarhet i saksforholdet. Overtredelse kan medføre straffe-, sivil- og arbeidsrettslige reaksjoner.



Amiblu-gruppens compliance-organisasjon

Compliance-avdeling

compliance@amiblu.com
Tel.: +43 463482424 – 03
Sterneckstraße 19
9020 Klagenfurt am Wörthersee

Michael Unzeitig
Head of Legal & Compliance
michael.unzeitig@amiblu.com
Mobile: +43 664 886 62433

Compliance Ambassadors

Norge, Nederland

Kjersti Halvorsen
Administrative & HR Manager
ambassador-NO@amiblu.com
Mobile: +47 416 77 810

Tyskland, Sveits

Grit Mittag
Head of Customer Service
ambassador-DE@amiblu.com
Mobile: +49 175 924 09 85

Spania, Italia

Noelia Balagué
Customer Service Manager
ambassador-ES@amiblu.com
Mobile: +34 977 470 777

AMITECH Maroc

Samira Amrani
HR-Manager
ambassador@amitech.com
Mobile: +212 600 078 144

Frankrike

Ben Jacobs
Finance Manager
ambassador-FR@amiblu.com
Mobile: +33 6 80 61 24 43

Polen

Sylwia Góralczyk
Human Resources Manager
ambassador-PL@amiblu.com
Mobile: +48 693916548

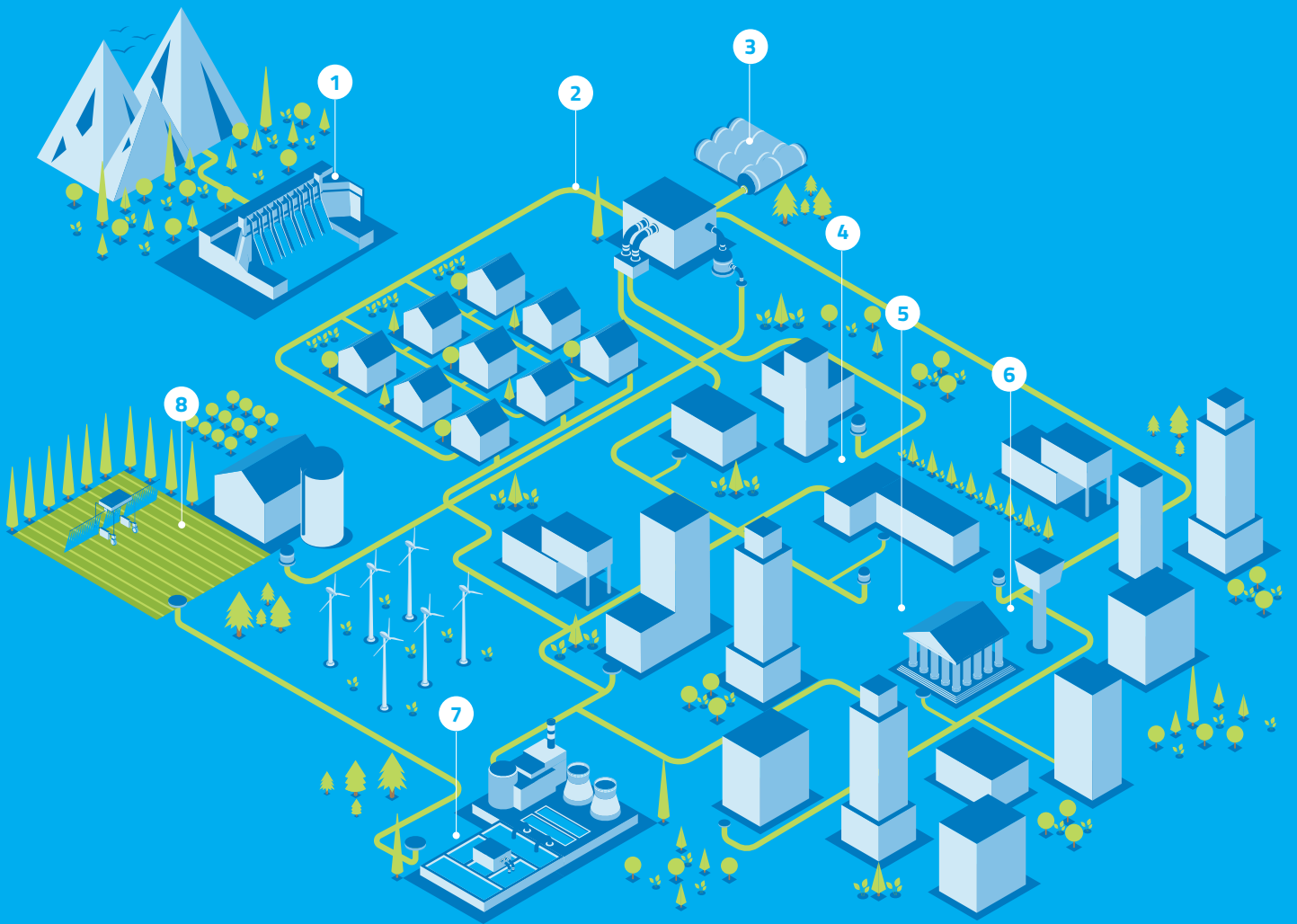
Romania, Slovakia, Tsjekkia, Kroatia, Ungarn, Bulgaria

Marian Tecu
Financial Manager Romania
ambassador-RO@amiblu.com
Mobile: +40 72 3543583



Let's value water as we should.

1. Hydropower
2. Potable Water
3. Storage Tanks
4. Sewage and Stormwater
5. NC Pipes Rehabilitation
6. Jacking Pipes
7. Industry
8. Irrigation



Amiblu Holding GmbH
www.amiblu.com | +43.463.48 24 24 | info@amiblu.com

All rights reserved. No part of this document may be reproduced in any form or by any means without prior written permission. All data, especially technical data, is subject to subsequent modifications. The given information is not binding and must therefore be checked and, if necessary, revised in each individual case. Amiblu and the companies affiliated with Amiblu are not liable for the advertising statements in this advertising brochure. In particular, Amiblu makes it clear that the advertising statements may not reflect the actual product characteristics and are for advertising purposes only, and therefore these statements do not form part of any contract for the purchase of the products advertised herein.
© Amiblu Holding GmbH, Publication: 10/2023

