



Cod de Conduită

Codul de conduită al grupului Amiblu





Prefață

Noi avem încredere în generații.
Noi acționăm durabil.
Noi trăim în spirit antreprenorial.
Noi ne bazăm pe oameni.

Trăim din încrederea clienților, angajaților, proprietarilor și a publicului, precum și din performanța și integritatea grupului nostru. Prin activitățile noastre în domeniul țevilor și materialelor de construcții, suntem lideri în multe țări europene, dar și pe alte continente.

Un pilon important al poveștii noastre de succes este că am văzut întotdeauna un comportament responsabil și conform ca parte indispensabilă a culturii noastre corporative. Nu facem compromisuri atunci când vine vorba de moralitate, etică, mediu și securitate. Ne putem aștepta la acceptare socială pentru afacerea și proiectele noastre numai dacă ne comportăm conform regulilor în orice moment și în orice locație. Integritatea fiecărui individ este indispensabilă și esențială pentru succesul companiei. Comportamentul etic și conform din punct de vedere legal protejează

împotriva riscurilor juridice și economice semnificative și consolidează reputația și încrederea în compania noastră.

Codul de conduită transmite principiile esențiale pentru un comportament conform și etic. Codul de conduită este mai concret prin orientările bazate pe acesta.

Dacă aveți îndoieli cu privire la modul în care ar trebui să vă comportați într-o anumită situație sau aveți nevoie de sfaturi, vă rugăm să contactați Departamentul de organizare a compliance, care vă va ajuta cu plăcere.

Haideți să asigurăm împreună reputația și, prin urmare, succesul economic al Grupului Amiblu prin executarea conformă regulilor a afacerii noastre și conduita corectă în viața de zi cu zi a companiei.

Orientat Spre Rezultate – Appreciativ – Deschis – Antreprenorial – Orientat Spre Client – Responsabil



Wolfgang Stangassinger



Michael Ausserwinkler



Tomas Andersson



Domeniul de aplicare

În Codul nostru de conduită, am rezumat regulile obligatorii de conduită pe care ne așteptăm să le respecte **toate companiile din Grupul Amiblu**.

Prin acest Cod, ne adresăm tuturor persoanelor care sunt angajate de Grupul Amiblu în baza unui contract de muncă, dar și tuturor celor care sunt responsabili fata de Grupul Amiblu în baza unui raport juridic diferit, cum ar fi un contract de consultanță, un contract de agentie sau un contract de subcontractare.

Este de la sine înțeles că toate persoanele care acționează în cadrul diferitelor companii din Grup respectă legile și reglementările statelor în care își desfășoară activitatea și își îndeplinesc obligațiile într-o manieră fiabilă. Ele trebuie să dea dovadă de sinceritate și corectitudine în toate aspectele activității lor.

Ne așteptăm la responsabilitate ecologică și socială față de propria noastră companie, clienți, furnizori și alți parteneri de afaceri.

„Dincolo de frontierele, culturile și limbile noastre, am dezvoltat un „cod de conduită” pentru TOȚI angajații. Acesta stabilește principiile etice și morale, precum și politicile noastre corporative – să le respectăm este prioritatea noastră principală!”



Integritate & respectarea cadrului legal

Integritatea fiecărei persoane este esențială dacă dorim să menținem încrederea clienților, furnizorilor și a proprietarilor noștri. În plus, acesta este singurul mod în care putem evita riscurile juridice și economice semnificative. **Ne angajăm pe deplin să acționăm cu integritate și să respectăm legea.** Preferăm să ne abținem de la a face afaceri și de a atinge un obiectiv intern decât să încălcăm legea aplicabilă.

Aderăm la legile existente, la reglementările oficiale și la liniile directoare

interne ale companiei. În măsura în care legislația națională are reglementări mai stricte decât reglementările standardizate intern, legislația națională are prioritate.

Este de la sine înțeles că ne protejăm bunurile, le tratăm cu atenție și nu le utilizăm în mod necorespunzător sau ilegal pentru propriile noastre scopuri. Fondurile și resursele materiale ale companiei noastre care sunt furate, deturnate sau utilizate în mod abuziv ne daunează tuturor.



Sănătate și securitate & egalitate de tratament

Acordăm o mare importanță faptului că angajații noștri pot lucra într-un mediu nediscriminatoriu și sigur. **Promovăm un mediu de respect reciproc, apreciere și toleranță.** Nu tolerăm comportamentul discriminatoriu sau lipsit de respect. Promovăm egalitatea de șanse și prevenim discriminarea în recrutarea lucrătorilor și în promovarea sau furnizarea de formare. Îi tratăm pe toți în mod egal, indiferent de vârstă, sex, culoare, etnie, identitate sexuală, handicap, religie sau convingeri.

Ne asumăm responsabilitatea cu privire la sănătatea și siguranța la locul de muncă, deoarece sănătatea și siguranța angajaților noștri reprezintă prioritatea noastră numărul unu. Securitatea și protecția sănătății la locul de muncă fac parte din toate procesele operaționale și fiecare

persoană este obligată să evite pericolele pentru oameni și mediu, să reducă la minimum impactul asupra mediului și să utilizeze resursele cu moderație. Trebuie respectate cerințele legale și interne privind securitatea și sănătatea în muncă, protecția împotriva incendiilor și a mediului.

Respectăm drepturile omului recunoscute la nivel internațional și ne angajăm în special să respectăm Carta drepturilor omului a ONU și standardele fundamentale de muncă ale Organizației Internaționale a Muncii. Respingem cu strictețe orice formă de muncă forțată și munca copiilor. Dreptul la o remunerație adecvată este recunoscut pentru toți angajații. Remunerația și alte beneficii corespund cel puțin standardelor juridice naționale și locale respective.



Protecția durabilă a mediului și a climei

Mediul este important pentru noi. De aceea, luăm în serios protecția mediului și ne angajăm să respectăm toate legile, reglementările și cerințele de reglementare în materie de mediu. Dincolo de acest standard minim, depunem eforturi continue pentru a ne îmbunătăți performanța de mediu. Dorim să reducem sau să evităm poluarea mediului cauzată de activitățile desfășurate în unitățile noastre de producție cât mai mult posibil, utilizând cea mai bună tehnologie disponibilă, la costuri justificate din punct de vedere economic.

Dorim să sporim utilizarea materiilor prime și a combustibililor care conservă

resursele naturale și a căror utilizare este posibilă atât din punct de vedere ecologic, cât și economic. Pentru a monitoriza și minimiza impactul asupra mediului, în special în domeniul emisiilor și al tratării deșeurilor, operăm un sistem activ de gestionare a mediului și a deșeurilor.

Ne motivăm angajații să acționeze într-un mod ecologic și să îi integrăm în măsuri de îmbunătățire a standardelor de mediu. În plus, luăm măsuri de precauție pentru a ne asigura că partenerii contractuali care lucrează în incintele noastre se comportă în conformitate cu politica noastră de mediu.

„Oamenii și mediul sunt prioritatea noastră principală! Fiecare persoană este obligată să evite pericolele pentru oameni și mediu, să reducă la minimum impactul asupra mediului și să utilizeze atent resursele.”



Respingerea corupției & a mitei

Corupția este, în general, înțeleasă ca un abuz de puterea încredințată, în beneficiul sau pentru câștigul privat, atât sectorului public, cât și privat. Comportamentul corupt poate avea consecințe grave nu numai pentru societatea noastră și pentru fiecare persoană în parte, ci, în cele din urmă, aduce prejudicii societății în ansamblu. **Nu tolerăm niciun fel de comportament corupt sau infracțional în legătură cu niciun fel de activitate comercială.**

Independența și integritatea noastră sunt esențiale pentru operațiunile noastre de afaceri. Prin urmare, evităm orice circumstanțe care ne-ar putea influența imparțialitatea sau chiar care ar putea crea aparența unei influențe.

Aceasta înseamnă că nu acordăm/oferim, nu promitem și nu acceptăm niciun benefi-

ciu direct sau indirect care ar putea influența în mod incorect procesele de luare a deciziilor sau activitățile comerciale sau care ar putea macar crea aparența unei astfel de influențe. Este de la sine înțeles că interesele de afaceri și interesele private trebuie să fie strict separate. Neproblematic sunt exclusiv darurile comerciale de valoare scăzută. Nu vor fi niciodată oferite sau acceptate cadouri constând în bani și alte beneficii. Suntem deosebit de atenți atunci când avem de-a face cu funcționari publici.

Aderăm la liniile directoare interne anti-corupție și la procesele noastre de gestionare a cadourilor și invitațiilor. Îndoielile referitoare atât la donațiile primite, cât și la cele oferite trebuie clarificate în prealabil cu superiorii sau cu organizația de compliance.

„Prosperam prin încrederea părților interesate în performanța și integritatea tuturor angajaților.”



Evitarea conflictelor de interese

În munca de zi cu zi, pot apărea situații în care interesele personale intră în conflict cu cele ale companiei. În cel mai rău caz, acestea pot chiar afecta negativ îndeplinirea îndatoririlor și sarcinilor noastre.

Ațiunile noastre sunt întotdeauna ghidate de interesele companiei. Toți angajații sunt încurajați să evite situațiile în care interesele lor personale și/sau financiare intră sau ar putea intra în conflict cu interesele

Grupului Amiblu. Evităm și situațiile care dau doar impresia că deciziile noastre de afaceri ar putea fi influențate de interese personale. Cu toate acestea, conflictele de interese nu pot fi întotdeauna evitate. Dezvăluim superiorilor noștri orice potențiale conflicte de interese, imediat și în totalitate, fără a fi rugați să facem acest lucru. În acest fel, asigurăm transparența necesară și soluționarea adecvată a conflictelor de interese.

Donații & sponsorizare

Ne considerăm un membru activ al societății și, prin urmare, ne angajăm în moduri diferite. **Donațiile și activitățile de sponsorizare trebuie să servească doar intereselor** companiei și trebuie să fie strict separate de interesele private. În special, aceste activități nu pot fi oferite sau acordate în schimbul exercitării funcțiilor unui funcționar public sau în schimbul unei decizii a unui reprezentant al societății.

Nu aducem contribuții financiare, în special donații și măsuri de sponsorizare, partidelor politice din țară și din străinătate, reprezentanților aleși individuali sau candidaților la funcții politice. În plus, nu participăm la proiecte care încalcă legile, standardele general acceptate sau valorile și principiile noastre.



Concurență loială

Ne angajăm la o concurență loială ca bază a activităților noastre de afaceri. Ne așteptăm ca angajații și partenerii noștri de afaceri să respecte legile naționale, europene și internaționale aplicabile în materie de concurență și antitrust.

Nu ne angajăm în activități care restricționează concurența loială. În special, nu încheiem acorduri cu concurenții cu privire la prețuri sau alte condiții sau acorduri cu privire la împărțirea piețelor, a segmentelor de clienți sau a produselor. În

mod similar, nu divulgăm nicio informație confidențială care ar putea restricționa sau denatura concurența loială și respingem în mod expres orice practici concurențiale neloiale.

De asemenea, ne comportăm corect față de furnizorii și clienții noștri și de alți parteneri de afaceri și nu restricționăm în mod ilegal prezența lor pe piață. Pe piețele pe care deținem o poziție dominantă, nu abuzăm de aceasta.



Selectarea partenerilor de afaceri

Partenerii de afaceri, cum sunt furnizorii, clienții, consultanții sau reprezentanții, fac parte din activitățile noastre de afaceri și sunt selectați cu atenție de către noi.

Proiectăm cooperarea cu partenerii noștri de afaceri în mod echitabil și transparent și ne așteptăm la același grad de transparență și integritate din partea acestora.

Acțiunile partenerilor de afaceri pot fi atribuite Grupului Amiblu. Prin urmare, atunci când se inițiază noi relații de afaceri, este absolut necesar să se obțină infor-

mații suficiente pentru a putea evalua integritatea și credibilitatea partenerului de afaceri. În acest scop pot fi utilizate surse sau registre publice, precum și cereri de referințe, declarații pe propria răspundere și evaluări.

Pentru a asigura relații echitabile cu toți partenerii noștri de afaceri, o bază de afaceri transparentă și o remunerare adecvată reprezintă o chestiune firească pentru noi. Prin urmare, nu se pot conveni sau plăti comisioane sau onorarii disproporționate.

„Respectăm concurența loială și nu ne angajăm în activități care o restricționează. Ne cunoaștem partenerii comerciali și de afaceri și acordăm o mare importanță transparenței – pentru un tratament reciproc echitabil și egal.”



Protecția datelor & informațiilor

Datele și informațiile sunt un bun valoros. Prelucrăm datele cu caracter personal numai în măsura permisă de lege și suntem conștienți de sensibilitatea ridicată a datelor cu caracter personal care ne-au fost încredințate de clienții, angajații, acționarii și furnizorii noștri.

Securitatea datelor cu caracter personal și a informațiilor confidențiale, precum și secretele comerciale și de afaceri, ne pot

influența direct succesul în afaceri și reputația. Prin urmare, protejăm datele cu caracter personal și informațiile confidențiale printr-o manipulare atentă și responsabilă și cu toate mijloacele tehnice și organizatorice disponibile împotriva pierderii, utilizării neautorizate sau necorespunzătoare sau distrugerii accidentale. În acest scop, respectăm politicile IT interne ale companiei și acordurile aplicabile ale companiei.

„Informațiile confidențiale vor fi tratate cu cea mai mare atenție și nu vor fi comunicate în exterior, cu excepția cazului în care acest lucru este necesar. Atunci când comunicăm în exterior, acționăm în mod responsabil și ne străduim să comunicăm corect și cinstit.”



Comunicare responsabilă

Suntem dedicați unei comunicări responsabile și adecvate. Încrederea în compania noastră este asigurată printr-o comunicare consecventă și onestă. Prin urmare, acordăm o mare importanță raportării și comunicării transparente și veridice a procedurilor de afaceri ale companiei către investitori, angajați, parteneri de afaceri, instituții publice și guvernamentale. Fiecare persoană se asigură că atât rapoartele interne, cât și cele externe, înregistrările și alte documente ale Grupului Amiblu sunt efectuate în conformitate cu normele și standardele legale aplicabile și, prin urmare, sunt întotdeauna complete și corecte.

Aționăm și comunicăm în mod responsabil în rețelele sociale și în comunitățile de pe internet. Din nou, nu divulgăm nicio informație confidențială și nu facem nicio declarație care ar putea afecta reputația Grupului Amiblu. Fiecare persoană trebuie să fie conștientă că ea poate fi, percepută ca făcând parte din Amiblu chiar și în sfera privată și, prin urmare, este obligată să protejeze reputația societății prin comportamentul și înfățișarea sa publică, în special în ceea ce privește mass-media.

Informațiile companiei destinate publicului și declarațiile oficiale sunt publicate exclusiv de către organismele desemnate în acest scop.



Întrebări & conduită necorespunzătoare

Este posibil să aveți îndoieli cu privire la modul în care ar trebui să vă comportați în anumite situații. În cazul în care aveți întrebări sau există ambiguități sau dacă vedeți sau suspectați un comportament necorespunzător, este necesar să solicitați consiliere și sprijin.

În acest caz, contactați cu încredere superiorul dvs. sau organizația de compliance (a se vedea mai jos).

Raportarea încălcărilor

Toată lumea este încurajată să își informeze superiorii sau Departamentul de organizare a compliance cu privire la orice încălcare a Codului nostru de conduită. În cazurile care pot afecta chiar conducerea locală, se va informa exclusiv [Departamentul de Compliance](#).

Rapoartele pot fi trimise și anonim prin intermediul sistemului nostru de raportare a conformității „Tell it Cody”. Fiecare raport primit este investigat cu atenție de către organizația

de compliance și tratat în mod confidențial.

Asigurăm fiecare persoană care se plânge sau raportează ceva în mod onest și justificat, de protecție și sprijin special. Sancțiunile împotriva denunțătorilor sunt interzise doar pe baza unui raport. Acest lucru este valabil și în cazul în care o informație s-a dovedit a fi incorectă, în măsura în care a fost dată cu bună-credință.

Consecințele încălcărilor

Încălcarea acestor reguli de conduită și a principiilor standardizate ne dăunează pe termen lung și poate duce la [o varietate de consecințe și sancțiuni](#) pentru noi. Acestea includ consecințe financiare și penale, care pot avea consecințe negative nu numai pentru întregul nostru grup de societăți, ci și pentru fiecare persoană în parte.

Prin urmare, Amiblu se ocupa în mod activ de orice încălcare a dispozițiilor Codului de conduită și ia măsurile corespunzătoare pentru a clarifica faptele. Nerespectarea acestora ar putea duce la adoptarea unor măsuri legale penale, civile și de dreptul muncii.



Organizarea de compliance a grupului Amiblu

Departamentul Compliance

compliance@amiblu.com
Tel.: +43 463482424 – 03
Sterneckstraße 19
9020 Klagenfurt am Wörthersee

Michael Unzeitig
Head of Legal & Compliance
michael.unzeitig@amiblu.com
Mobile: +43 664 886 62433

Compliance Ambassadors

Norvegia, Olanda

Kjersti Halvorsen
Administrative & HR Manager
ambassador-NO@amiblu.com
Mobile: +47 416 77 810

Franța

Ben Jacobs
Finance Manager
ambassador-FR@amiblu.com
Mobile: +33 6 80 61 24 43

Germania, Elveția

Grit Mittag
Head of Customer Service
ambassador-DE@amiblu.com
Mobile: +49 175 924 09 85

Polonia

Sylwia Góralczyk
Human Resources Manager
ambassador-PL@amiblu.com
Mobile: +48 693916548

Spania, Italia

Noelia Balagué
Customer Service Manager
ambassador-ES@amiblu.com
Mobile: +34 977 470 777

România, Slovacia, Cehia, Croația, Ungaria, Bulgaria

Marian Tecu
Financial Manager Romania
ambassador-RO@amiblu.com
Mobile: +40 72 3543583

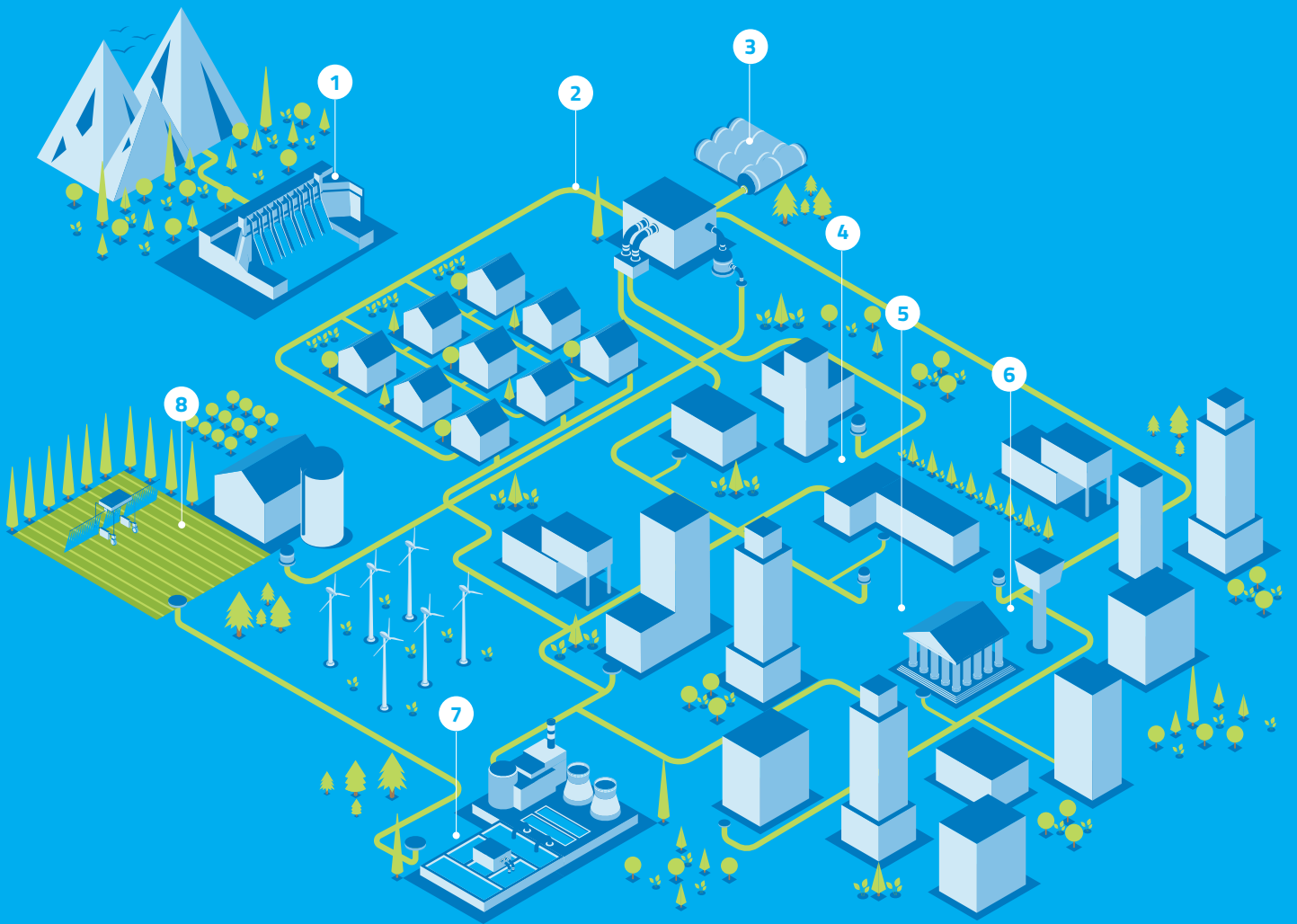
AMITECH Maroc

Samira Amrani
HR-Manager
ambassador@amitech.com
Mobile: +212 600 078 144



Let's value water as we should.

1. Hydropower
2. Potable Water
3. Storage Tanks
4. Sewage and Stormwater
5. NC Pipes Rehabilitation
6. Jacking Pipes
7. Industry
8. Irrigation



Amiblu Holding GmbH
www.amiblu.com | +43.463.48 24 24 | info@amiblu.com

All rights reserved. No part of this document may be reproduced in any form or by any means without prior written permission. All data, especially technical data, is subject to subsequent modifications. The given information is not binding and must therefore be checked and, if necessary, revised in each individual case. Amiblu and the companies affiliated with Amiblu are not liable for the advertising statements in this advertising brochure. In particular, Amiblu makes it clear that the advertising statements may not reflect the actual product characteristics and are for advertising purposes only, and therefore these statements do not form part of any contract for the purchase of the products advertised herein.
© Amiblu Holding GmbH, Publication: 10/2023

