Amiblu®

Kodeks Postępowania

Kodeks postępowania obowiązujący w Grupie Amiblu

Amiblu®

Wstęp

Stawiamy na pokolenia.
Działamy w sposób zrównoważony ekologicznie.
Przedsiębiorczość jest naszym żywiołem.
Polegamy na ludziach.

Funkcjonujemy dzięki zaufaniu naszych klientów, pracowników, właścicieli i opinii publicznej, a także dzięki osiągnięciom i uczciwości naszej Grupy. Nasza działalność w branży GRP sprawiła, że jesteśmy obecnie liderem w wielu krajach Europy a także na innych kontynentach.

Ważnym filarem naszej drogi do historii sukcesu jest to, że zachowanie odpowiedzialne i zgodne z prawem postrzegaliśmy zawsze jako nieodzowną część naszej kultury korporacyjnej. W zakresie moralności, etyki, ochrony środowiska i bezpieczeństwa nie uznajemy żadnych kompromisów. Akceptacji społecznej dla naszych przedsięwzięć biznesowych i projektów możemy oczekiwać tylko wtedy, gdy zawsze i wszędzie będziemy zachowywać się zgodnie z regułami. Uczciwość wszystkich poszczególnych osób jest niezbędna i stanowi klucz do sukcesu firmy. Postępowanie zgodne z prawem i etyczne chroni przed istotnymi czynnikami ryzyka prawnego i ekonomicznego oraz wzmacnia reputację i zaufanie do naszej firmy.
Kodeks Postępowania zawiera kluczowe zasady zgodnego z prawem i etycznego zachowania.

Jeżeli mają Państwo jakiekolwiek wątpliwości co do tego, jak zachować się w danej sytuacji lub potrzebują Państwo porady i wsparcia, prosimy skontaktować się z Organizacją ds. Compliance.

Prowadząc naszą działalność biznesową w sposób zgodny z regułami i zachowując się prawidłowo w codziennych działaniach firmy, pracujemy wspólnie na rzecz ochrony naszego wizerunku, a tym samym dążymy także do osiągnięcia przez Grupę Amiblu długofalowego sukcesu ekonomicznego.

Zorientowani Na Wyniki – Ceniący Wartości – Otwarci – Przedsiębiorczy – Zorientowani Na Klientów – Odpowiedzialni

Wolfgang Stangassinger

Tomas Andersson

Zakres zastosowania

W naszym Kodeksie Postępowania podsumowaliśmy o reguły zachowania, których przestrzegania oczekujemy od wszystkich spółek Grupy Amiblu.

Niniejszy Kodeks Postępowania kierujemy do wszystkich osób, które są zatrudnione w Grupie Amiblu w oparciu o umowę o pracę, ale także do wszystkich osób, które można przypisać do Grupy Amiblu na podstawie innego stosunku prawnego, takiego jak umowy z konsultantami, przedstawicielami handlowymi oraz pracownikami tymczasowymi.

Jest dla nas rzeczą oczywistą, że wszystkie osoby działające w poszczególnych spółkach koncernu przestrzegają przepisów i uregulowań prawnych krajów, w których prowadzą działalność, oraz że swoje obowiązki wypełniają w sposób rzetelny. We wszystkich aspektach swojej działalności jesteście Państwo zobligowani wykazywać się odpowiedzialnością i uczciwością.

Oczekujemy od Państwa odpowiedzialności środowiskowej i społecznej wobec naszego biznesu, klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych.

„Nasz „Kodeks Postępowania" opracowaliśmy na potrzeby WSZYSTKICH pracowników ponad dzielącymi nas granicami, kulturami i językami. Określa on zasady etyczne i moralne, jak również nasze wewnętrzne zasady – których przestrzeganie jest naszym najwyższym nakazem!"

Uczciwość i zgodność Z prawem

Uczciwość każdej osoby jest niezbędna do zdobycia i utrzymania zaufania naszych klientów, dostawców i właścicieli. Co więcej, jest to jedyny sposób na uniknięcie poważnych zagrożeń prawnych i ekonomicznych. Jesteśmy zobowiązani do postępowania w sposób uczciwy i zgodny z prawem bez żadnych odstępstw w tym względzie. Wolimy raczej zrezygnować z transakcji biznesowej i osiągnięcia celów wewnętrznych, niż naruszyć obowiązujące prawo.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa, zarządzeń władz oraz wewnętrznych wytycznych firmy. Jeżeli prawo krajowe zawiera surowsze uregulowania prawne niż unormowane przez nas przepisy wewnętrzne, priorytet wówczas ma prawo krajowe.

Jest rzeczą oczywistą, że chronimy nasze składniki majątkowe, obchodzimy się z nimi w sposób ostrożny i delikatny i nie wykorzystujemy ich w sposób niewłaściwy lub bez upoważnienia do swoich własnych celów ani ich nie przywłaszczamy. Pieniądze i środki rzeczowe, które z naszej firmy zostały skradzione, sprzeniewierzone lub nadużyte, szkodzą nam wszystkim.

Ochrona zdrowia, bezpieczeństwo i równe traktowanie

Przywiązujemy dużą wagę do tego, aby nasi pracownicy mogli pracować w środowisku i bezpiecznym i pozbawionym wszelkiej dyskryminacji. Propagujemy środowisko nacechowane wzajemnym szacunkiem, uznaniem i tolerancją. Nie tolerujemy zachowań dyskryminacyjnych i pozbawionych szacunku. W procesie rekrutacji pracowników oraz w procesie awansowania lub przyznawania środków na edukację i doszkalanie wspieramy równość szans i zapobiegamy dyskryminacji. Traktujemy wszystkich równo, bez względu na wiek, płeć, kolor skóry, przynależność etniczną, tożsamość seksualną, niepełnosprawność, wyznawaną religię lub światopogląd.

Poważnie podchodzimy do naszej odpowiedzialności w zakresie ochrony zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy, ponieważ bezpieczeństwo i zdrowie naszych pracownic i pracowników są dla nas najwyższym priorytetem. Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia stanowią integralną część wszystkich procesów operacyjnych, a każdy z nas jest zobowiązany do unikania zagrożeń dla ludzi i środowiska, do minimalizowania wpływu wywieranego na środowisko oraz do oszczędnego gospodarowania zasobami. Wszelkie ustawowe i wewnętrzne wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony zdrowia i środowiska oraz bezpieczeństwa przeciwpożarowego muszą być bezwarunkowo przestrzegane.

Szanujemy uznane na arenie międzynarodowej prawa człowieka i zobowiązujemy się w szczególności do przestrzegania Karty Praw Człowieka ONZ oraz podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Stanowczo odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej oraz pracy dzieci. Uznajemy prawo do odpowiedniego wynagrodzenia dla wszystkich pracowników. Wynagrodzenia i inne świadczenia odpowiadają co najmniej odpowiednim krajowym i lokalnym normom prawnym.

Zrównoważona ochrona środowiska i klimatu

Nasze środowisko naturalne jest dla nas ważne. Dlatego też poważnie traktujemy ochronę środowiska i zobowiązujemy się do przestrzegania wszelkich istotnych dla środowiska ustaw, rozporządzeń oraz nakładanych przez władze obowiązków. Oprócz dochowania tego standardu minimalnego, nieustannie pracujemy nad poprawą naszych działań w zakresie ochrony środowiska. Stosując najlepsze dostępne technologie przy ekonomicznie uzasadnionych kosztach chcemy w jak największym stopniu ograniczyć zanieczyszczenie środowiska spowodowane naszą działalnością w zakładach produkcyjnych i takich zanieczyszczeń unikać.

Chcemy zwiększać stopień wykorzystania surowców i paliw, chronić zasoby naturalne tak, aby ich użycie i zastosowanie miało sens nie tylko pod względem ekologicznym i ekonomicznym, lecz także z punktu widzenia gospodarki narodowej. Prowadzimy aktywny system zarządzania środowiskiem i gospodarką odpadami w celu monitorowania i minimalizowania oddziaływania na środowisko, zwłaszcza w obszarze kontroli emisji i gospodarki odpadami.

Motywujemy nasze pracownice i naszych pracowników do działania w sposób świadomy ekologicznie i angażujemy ich w działania mające na celu poprawę standardów ochrony środowiska. Ponadto podejmujemy środki ostrożności, aby zagwarantować, że partnerzy biznesowi, wykonujący prace na terenie naszej firmy zachowują się w sposób zgodny z naszą polityką ochrony środowiska.

„Człowiek i środowisko naturalne stanową dla nas najwyższy priorytet! Każdy pracownik jest zobowiązany do unikania zagrożeń dla ludzi i środowiska, działania na rzecz minimalizowania wpływu na środowisko oraz do oszczędnego gospodarowania zasobami."

Odmowa korupcji i przekupstwa

Korupcja jest ogólnie rozumiana jako nadużycie powierzonej władzy w celu uzyskania korzyści prywatnych lub przywilejów zarówno w sektorze publicznym, jak i prywatnym. Zachowania korupcyjne mogą mieć nie tylko poważne konsekwencje dla naszej firmy i każdej osoby, ale w ostatecznym rozrachunku szkodzą całemu społeczeństwu. Nie tolerujemy jakichkolwiek zachowań korupcyjnych ani przestępstw gospodarczych, związanych z wszelkimi rodzajami działalności biznesowej oraz występujących w działaniach i operacjach naszej firmy.

Nasza niezależność i brak podatności na wpływy ma zasadnicze znaczenie dla naszej działalności biznesowej. Dlatego unikamy wszelkich okoliczności, które mogłyby wpływać na nasz obiektywizm lub nawet stwarzać pozory wywierania takiego wpływu.

Oznacza to, że nie wręczamy, nie obiecujemy wręczenia ani nie przyjmujemy żadnych bezpośrednich lub pośrednich korzyści, które mogłyby w niewłaściwy sposób wpływać na procesy decyzyjne lub działalność biznesową, lub nawet stwarzać pozory wywierania takiego wpływu. Jest rzeczą oczywistą, że interesy firmy i interesy prywatne muszą być od siebie ściśle rozdzielone. Problemów nie stwarzają wyłącznie zwyczajowo przyjęte w działaniach biznesowych upominki i podarunki o niewielkiej wartości. Oferowanie i przyjmowanie podarunków pieniężnych oraz usług o wartości pieniężnej nigdy nie jest akceptowane. W kontaktach z urzędnikami państwowymi zachowujemy szczególną ostrożność.

Przestrzegamy wewnętrznych wytycznych antykorupcyjnych oraz stosujemy się do naszych procedur postępowania z podarunkami i zaproszeniami. Wątpliwości dotyczące zarówno otrzymywanych, jak i wręczanych podarunków należy uprzednio wyjaśnić z przełożonymi lub organizacją ds. Compliance.

„Funkcjonujemy się dzięki zaufaniu naszych interesariuszy oraz dzięki osiągnięciom i uczciwości naszych pracownic i pracowników."

Unikanie konfliktów interesów

W codziennym życiu zawodowym mogą pojawiać się sytuacje, w których interesy osobiste stoją w sprzeczności z interesami firmy. W najgorszym wypadku mogą one nawet negatywnie wpływać na realizację naszych obowiązków i zadań.

W naszych działaniach zawsze kierujemy się interesami firmy. Wszyscy pracownicy są zachęcani do unikania sytuacji, w których ich osobiste oraz/lub finansowe interesy wpadają lub mogłyby wpadać w konflikt z interesami Grupy Amiblu. Unikamy sytuacji, które mogłyby nawet sprawiać wrażenie, że wpływ na nasze decyzje biznesowe mogłyby wywierać interesy osobiste. Tym niemniej taki konflikt interesów nie zawsze może być wykluczony. Wszelkie potencjalne konflikty interesów ujawniamy naszym przełożonym bez pytania, natychmiast i w pełnej rozciągłości. W ten sposób zapewniamy odpowiednią transparentność i właściwe rozwiązywanie konfliktów interesów.

Darowizny i sponsoring

Postrzegamy siebie jako aktywnego członka społeczeństwa i dlatego angażujemy się na różne sposoby. Darowizn i działania sponsoringowe mogą służyć wyłącznie interesom firmy i muszą być ściśle oddzielone od interesów prywatnych. W szczególności takie działania nie mogą być oferowane lub podejmowane jako odwzajemnienie za wykonywanie obowiązków urzędniczych lub za decyzję podjętą przez przedstawiciela firmy.

Nie przekazujemy żadnych dotacji finansowych, w szczególności żadnych datków i środków sponsoringowych na rzecz partii politycznych w Niemczech ani za granicą, ani nie czynimy tego na rzecz poszczególnych mandatariuszy, czy kandydatów na stanowiska polityczne. Ponadto nie bierzemy udziału w projektach, które stoją w sprzeczności z prawem, ogólnie przyjętymi standardami lub naszymi własnymi wartościami i zasadami.

Uczciwa konkurencja

Uznajemy obowiązek uczciwej konkurencji jako podstawę naszej działalności gospodarczej. Od naszych pracowników i partnerów biznesowych oczekujemy przestrzegania obowiązujących krajowych, europejskich i międzynarodowych przepisów dotyczących ochrony konkurencji i prawa antymonopolowego.

Nie podejmujemy żadnych działań, które ograniczają uczciwą konkurencję. W szczególności z naszymi konkurentami nie zawieramy żadnych umów dotyczących cen lub innych warunków, ani nie porozumiewamy się w sprawie podziału rynków, segmentów klientów lub produktów. Podobnie, nie ujawniamy żadnych informacji poufnych, które mogłyby ograniczać lub zakłócać uczciwą konkurencję i wyraźnie odrzucamy wszelkie nieczyste praktyki konkurencyjne.

Zachowujemy się również uczciwie wobec naszych dostawców, klientów i innych partnerów biznesowych i nie ograniczamy w sposób niedopuszczalny ich obecności na rynku. Na rynkach, na których mamy pozycję dominującą, nie wykorzystujemy jej w sposób niewłaściwy.

Wybór partnerów biznesowych

Partnerzy biznesowi, tacy jak dostawcy, klienci, konsultanci lub przedstawiciele handlowi, stanowią część naszej działalności biznesowej i są przez nas starannie dobierani. W kontaktach z naszymi partnerami biznesowymi jesteśmy uczciwi i transparentni i takiego samego poziomu transparentności i uczciwości oczekujemy od nich.

Działania partnerów biznesowych mogą być kojarzone z Grupą Amiblu. Dlatego też przy nawiązywaniu nowych relacji biznesowych bezwarunkowo wymaga się uzyskania wystarczających informacji, które mogłyby pozwolić ocenić uczciwość i wiarygodność partnera biznesowego. Do tego celu mogą służyć publiczne źródła lub rejestry, jak również zapytania o referencje, oświadczenia własne oraz oceny.

W celu zagwarantowania uczciwych relacji ze wszystkimi naszymi partnerami biznesowymi, transparentne podstawy działalności biznesowej i odpowiednie wynagrodzenie są dla nas oczywistością. Dlatego nie wolno w szczególności uzgadniać ani wypłacać jakichkolwiek nieproporcjonalnych prowizji lub honorariów.

„Szanujemy wolną konkurencję i nie angażujemy się w żadne działania, które ją ograniczają. Znamy naszych partnerów biznesowych oraz handlowych i przywiązujemy wagę do transparentności – do uczciwego i równoprawnego traktowania siebie nawzajem."

Amiblu®

Ochrona danych i informacji

Dane i informacje stanowią cenne dobro. Dane osobowe przetwarzamy tylko w prawnie dopuszczalnym zakresie i zdajemy sobie sprawę z wysokiej wrażliwości udostępnionych nam przez naszych klientów, pracowników, udziałowców i dostawców danych osobowych.

Bezpieczeństwo danych osobowych i informacji poufnych, a także tajemnic handlowych może mieć bezpośredni wpływ na powodzenie naszej działalności i postrzeganie nas przez opinię publiczną.

Dlatego też powierzone nam dane osobowe i informacje poufne chronimy przed utratą, przed nieuprawnionym lub niewłaściwym wykorzystaniem lub przed przypadkowym zniszczeniem poprzez ostrożne i odpowiedzialne obchodzenie się z nimi oraz za pomocą wszelkich dostępnych nam środków technicznych i organizacyjnych. W tym celu postępujemy zgodnie z wewnętrzną polityką firmy w zakresie EPD/IT i odpowiednimi porozumieniami zawartymi pomiędzy pracodawcą a radą zakładową.

„Informacje poufne są traktowane z najwyższą starannością i jeżeli nie jest to konieczne, nie są przekazywane na zewnątrz. W przypadku każdej komunikacji zewnętrznej, postępujemy z nią w sposób odpowiedzialny i staramy się komunikować w sposób właściwy i uczciwy."

Odpowiedzialna komunikacja

Jesteśmy zobowiązani do utrzymywania odpowiedzialnej i właściwej komunikacji. Zaufanie do naszej firmy zapewniamy poprzez nieustanną i szczerą komunikację. Dlatego też przywiązujemy dużą wagę do transparentnego i zgodnego z prawdą prowadzenia sprawozdawczości i komunikowania się z inwestorami, pracownikami, partnerami biznesowymi, opinią publiczną i instytucjami rządowymi nt. transakcji biznesowych firmy. Każdy poszczególny pracownik ma za zadanie dbać o to, aby zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne sprawozdania, zapisy i inne dokumenty Grupy Amiblu były sporządzane zgodnie z obowiązującymi zasadami prawnymi i standardami, a tym samym aby zawsze były kompletne i prawidłowe.

W sieciach społecznościowych i w obrębie społeczności internetowych działamy i komunikujemy się w sposób odpowiedzialny. Również i tu nie ujawniamy informacji poufnych ani nie przekazujemy wypowiedzi, które mogłyby zaszkodzić reputacji Grupy Amiblu. Każda osoba powinna mieć świadomość, że może być postrzegana jako część Amiblu również prywatnie i dlatego poprzez swoje zachowanie i wygląd w miejscach publicznych, zwłaszcza wobec mediów, jest zobowiązana do ochrony wizerunku i reputacji firmy.

Informacje firmowe przeznaczone dla opinii publicznej oraz oficjalne oświadczenia firmy będą publikowane wyłącznie za pośrednictwem przewidzianych do tego celu stanowisk.

Pytania i zachowania odbiegające od normy

Może się tak zdarzyć, że w pewnych sytuacjach będą mieli Państwo wątpliwości, jak się zachować. W razie pytań lub niejasności, a także w przypadku podejrzenia lub zaobserwowania postępowania odbiegającego od normy, należy skorzystać z porady i wsparcia. W takim przypadku należy skontaktować się z przełożonymi lub w trybie poufnym z Organizacją ds. Compliance (patrz jak niżej).

Zgłoszenia naruszeń

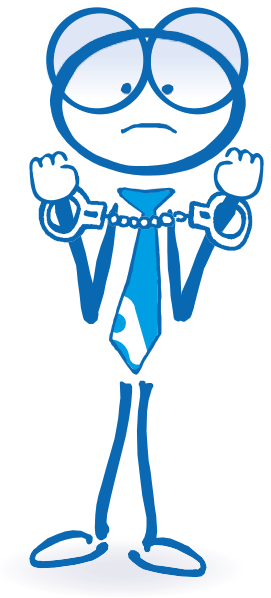
W przypadku naruszenia zasad Kodeksu Postępowania, każdy pracownik jest zobowiązany do poinformowania swoich przełożonych lub organizacji ds. Compliance. W przypadkach, które mogą dotyczyć samego Zarządu zakładu lokalnego, należy informować wyłącznie Dział Compliance.

Raporty można również składać anonimowo za pośrednictwem naszego systemu informowania działu Compliance przez sygnalistów „Tell it Cody". Każde otrzymane zgłoszenie zostanie dokładnie zbadane przez Organizację ds. Compliance i traktowane będzie w sposób poufny.

Każdej osobie, która w dobrej wierze i z uzasadnionych powodów złoży skargę lub raport gwarantujemy szczególną ochronę i wsparcie. Stosowanie jakichkolwiek represji wobec osób zgłaszających przypadki naruszeń tylko na podstawie meldunku jest zabronione. Dotyczy to również sytuacji, gdy treść wskazówki okażą się nietrafne, pod warunkiem, że zostały przekazane one w dobrej wierze.

Konsekwencje naruszeń

Naruszenie unormowanych na podstawie niniejszego dokumentu reguł i zasad postępowania wyrządza nam trwałą szkodę i może narażać nas na różnego rodzaju konsekwencje i sankcje. Z jednej strony obejmuje to o konsekwencje finansowe i karne, które mogą mieć nie tylko negatywne konsekwencje dla całej naszej grupy firm, ale także dla każdego z nas z osobna.



Dlatego też w przypadku jakiegokolwiek naruszenia postanowień Kodeksu Postępowania, Grupa Amiblu będzie aktywnie działać i podejmie stosowne kroki w celu wyjaśnienia stanu rzeczy. Nieprzestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu Postępowania może skutkować podjęciem kroków karnych, cywilnych oraz wynikających z prawa pracy.

Organizacja ds. Compliance grupy Amiblu

Dział Compliance

compliance@amiblu.com
Tel.: +43 463482424 – 03

Sterneckstraße 19
9020 Klagenfurt am Wörthersee

Michael Unzeitig
Head of Legal & Compliance

michael.unzeitig@amiblu.com
Mobile: +43 664 886 62433

Compliance Ambassadors

Norwegia

Frans Sørensen
Laboratory Manager / Quality Manager

ambassador-NO@amiblu.com
Mobile: +47 941 40 818

Francja

Ben Jacobs
Finance Manager

ambassador-FR@amiblu.com
Mobile: +33 6 80 61 24 43

Niemcy, Szwajcaria, Niderlandy

Grit Mittag
Head of Customer Service

ambassador-DE@amiblu.com
Mobile: +49 175 924 09 85

Polska

Sylwia Góralczyk
Human Resources Manager

ambassador-PL@amiblu.com
Mobile: +48 693916548

Hiszpania, Włochy

Noelia Balagué
Customer Service Manager

ambassador-ES@amiblu.com
Mobile: +34 977 470 777

Rumunia, Słowacja, Czechy, Chorwacja, Węgry, Bułgaria, Turcja

Marian Tecu
Finance Manager

ambassador-RO@amiblu.com
Mobile: +40 72 3543583

AMITECH Maroc

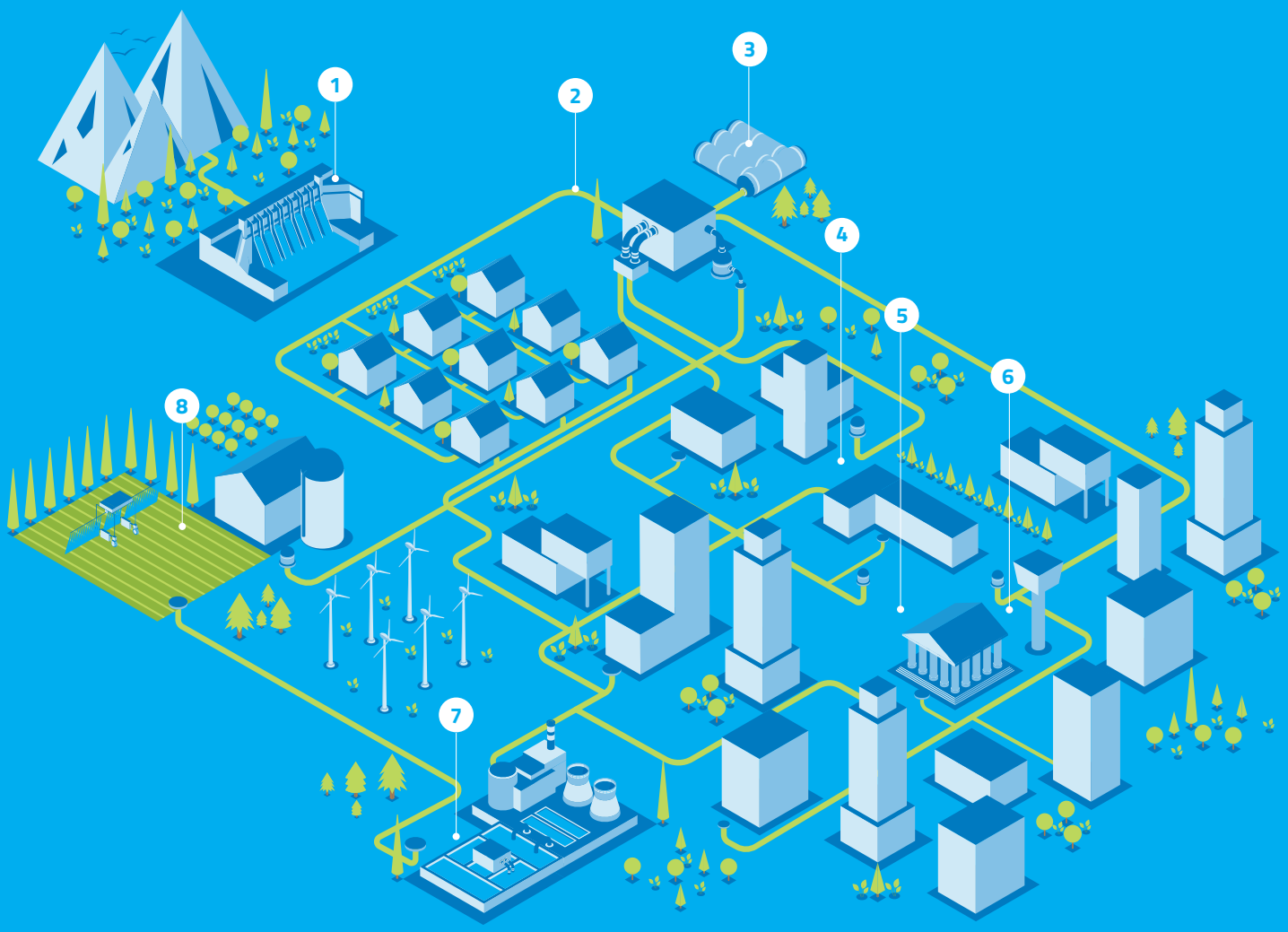
Samira Amrani
Human Resources Manager

ambassador-MA@amiblu.com
Mobile: +212 600 078 144

Amiblu®

Szanujmy wodę tak, jak na to zasługuje.

1. Elektrownie wodne
2. Woda pitna
3. Zbiorniki magazynujące
4. Kanalizacja i woda deszczowa
5. Renowacja rurami NC
6. Rury do przeciskania i mikrotunelowania
7. Przemysł
8. Nawadnianie i woda surowa



Amiblu Holding GmbH
www.amiblu.com | +43.463.48 24 24 | info@amiblu.com

Wszelkie prawa zastrzeżone. Zabrania się powielania jakiejkolwiek części niniejszego dokumentu w dowolnej postaci bądź w dowolny sposób bez naszej uprzedniej pisemnej zgody. Wszelkie dane, w szczególności dane techniczne, mogą być zmienione w czasie późniejszym. Zawarte tu informacje nie są wiążące i w związku z tym muszą zostać każdorazowo sprawdzone oraz, w razie konieczności, zweryfikowane. Amiblu wraz ze swoimi spółkami powiązanymi nie ponosi odpowiedzialności za treści reklam zawarte w tej broszurze reklamowej. W szczególności, Amiblu wyraźnie oświadcza, że treści reklam mogą nie odzwierciedlać rzeczywistych właściwości produktów i służą wyłącznie celom reklamowym; w związku z tym treści te nie stanowią części jakiejkolwiek umowy dotyczącej zakupu produktów reklamowanych w niniejszej broszurze.
© Amiblu Holding GmbH, Publikacja: 08/2024 | Edycja 2.0