Docusign Envelope ID: 82228AC5-73D7-84E6-82A0-50EF803A460A

Redegjørelse om Åpenhetsloven

Amiblu Norway AS

Dato: 29.06.2026

regnskapsåret 01.01.-31.12.2025

Docusign Envelope ID: 82228AC5-73D7-84E6-82A0-50EF803A460A

Generell informasjon

Amiblu Norway AS har forretningsadresse Østre Kullerød 3, Sandefjord. Virksomheten drives fra leide lokaler. Lokalene består av kontorer, møterom og fellesarealer. Selskapet driver salg av produkter innen området rørsystemer for vann og avløp, så vel som vannkraft og industrielle prosjekter. Produktene som selges er GRP rør av varemerkene Flowtite og Hobas. Vårt marked er Norden.

Amiblu Norway AS er en del av konsernet Amiblu. Hovedkontoret, Amiblu Holding GmbH ligger i Østerrike. Amiblu Norway AS er et salgsselskap mens søsterselskapet Amiblu Technology AS som holder til på samme adresse er teknologisenteret i Amiblu konsernet. Øvrige selskap i konsernet driver produksjon og/eller salg av rør. Amiblu sine produksjonsenheter ligger i Tyskland, Spania, Polen, Romania, Marokko og Australia. Totalt antall ansatte i Amiblu konsernet er nå ca. 1.800.

For rapporteringsåret 2025 var vår vesentligste vareomsetning i Norge (56%) og til Danmark (38%), mens resterende er til øvrige markeder. Våre innkjøp av varer for videresalg er fra Amiblu fabrikkene. Våre hovedleverandører av rørprodukter har vært Amiblu Poland (72%) og Amiblu Germany (28%). Innkjøp av andre varer og tjenester er beskjedent, og leverandørene er norske eller europeiske.

Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner

Gjennom vårt HMS- arbeid vil vi sikre at det tas forsvarlig hensyn til arbeidstakernes helse, miljø og sikkerhet. Vi har også avtale med et eksternt HMS- selskap som hjelper oss i dette arbeidet.

Selskapet er gjennom våre etiske retningslinjer, Code of Conduct, spesifikt forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sørge for anstendige arbeidsforhold for ansatte. Vi forplikter oss til å overholde FNs menneskerettighetskonvensjon og ILO's kjernekonvensjoner. Alle ansatte er gjort kjent med Code of Conduct og er forpliktet til å respektere disse retningslinjer. I regi av konsernet Amiblu blir det jevnlig kjørt oppfriskningskurs for ansatte i etikk som støtter opp om retningslinjene. Retningslinjene ligger til enhver tid tilgjengelig for ansatte på selskapets/konsernets intranett.
Fra 01.01.2025 er det innført en «Labor & Human Rights Policy» som ytterligere forsterker våre retningslinjer på området.

Rørene vi selger kjøpes som tidligere nevnt fra selskap i samme konsern. Disse selskapene er gjennom (den samme) Code of Conduct forpliktet til å overholde retningslinjene på området grunnleggende menneskerettigheter og sørge for anstendige arbeidsforhold for sine ansatte. Vesentlige rutiner innen dette området vedlikeholdes fra Amiblu konsernet sentralt. Lokalt har vi ansvar for å holde oss oppdatert på retningslinjene og støtte opp om disse i vårt daglige virke.

Amiblu Norway AS er klar over sitt ansvar også når det gjelder leverandører lenger ned i leverandørkjeden. Det foreligger rutiner (innført fra konsernet Amiblu) som omfatter underleverandørenes ansvarlighet. Det er hovedsakelig to ulike rutiner/systemer som er vesentlige og derfor oppsummeres kort nedenfor.

Amiblu Code of Conduct Suppliers forplikter fabrikkenes leverandører = våre underleverandører, til å følge retningslinjene som blant annet stiller krav til etterfølgelse av lover og standarder, menneskerettigheter og arbeidsrett, helse og sikkerhet. Code of Conduct Suppliers er tilgjengelig på www.amiblu.com. Det er et absolutt krav i «Amiblu Group Purchase Guideline» at potensielt nye leverandører bekrefter at de vil følge

Docusign Envelope ID: 82228AC5-73D7-84E6-82A0-50EF803A460A

retningslinjene. Skriftlig bekreftelse innhentes i «egenvurderingsskjema leverandør» før man kan bli godkjent som leverandør.

Amiblu har prosedyrer for oppfølging av eksisterende leverandører. Leverandører vil ved forespørsel gå gjennom prosessen med egenvurderingsskjema og deres score må minst dekke minimumskravene for fortsatt å være leverandør til Amiblu.

PREWAVE screening og overvåking er innført for Amiblu fabrikkene. Retningslinjer for bruk foreligger som del av «Amiblu Group Purchase Guideline». Før aksept av ny leverandør blir den potensielle leverandøren sjekket av software Prewave om det foreligger registreringer av forhold som må sjekkes nærmere. Screeningen går på en rekke områder f.eks. miljø, menneskerettigheter, politisk situasjon etc. Compliance ansvarlig i Amiblu Group må i slikt tilfelle godkjenne den nye leverandøren (eller avslå). Prewave overvåking fungerer ved at fabrikkens leverandører er registrert i en database som daglig blir sjekket for match på alvorlige hendelser og potensiell risiko som involverer disse leverandørene.

Varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser.

Prosedyrer for varsling ved observasjon eller mistanke om brudd på Code of Conduct er en integrert del av Code of Conduct. Amiblu konsernet har en «Head of Compliance» ved hovedkontoret i Østerrike som kan kontaktes samt lokal Compliance- ambassadør ved kontoret i Sandefjord som normalt er første kontaktpunkt ved varsling. Dersom noen skulle ønske å melde hendelser eller bekymringsmeldinger anonymt har man et system for anonym elektronisk varsling tilgjengelig.

Vi vurderer også at PREWAVE screeningen som nevnt ovenfor er å betrakte som en varslingskanal som kan bidra til å avdekke potensielt negative konsekvenser.

Faktiske negative konsekvenser og risiko

Metodikk og prioritering

Som nevnt innledningsvis er det vesentligste av vårt innkjøp varer som kjøpes fra selskap i samme konsern. Summen av varer og tjenester som kjøpes fra andre er også for dette året mindre enn 10% og vurderes å være uvesentlig i forhold til verdien av det som kjøpes fra selskap i samme konsern. Varer og tjenester kjøpt fra eksterne leverandører fordeler seg på mange leverandører slik at vi vurderer at vårt kjøp ikke er vesentlig for noen av disse leverandørene. Vi har i rapporteringsåret ingen kjøp fra leverandører i høyrisikoland. For rapporteringsåret 2025 opererer vi i samme bransje som året før og det er ikke tilkommet nye produkter som skulle tilsi økt bransje- eller produktrisiko som bør følges opp på spesifikt grunnlag.

Vårt fokus for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er aktiviteten i Amiblu fabrikkene i Polen og Tyskland som har levert det vesentligste av våre varer i rapporteringsåret. Vi tenker da på aktiviteten og forholdene direkte i disse enhetene og deres innkjøp.

Vi har hatt en kontroll/oppdatering på hovedleverandørenes rutiner på innkjøpsområdet som gjelder å sikre at deres nye og eksisterende leverandører tilfredsstiller kravene til ansvarlighet med hensyn til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Resultater

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko gjennom våre aktsomhetsvurderinger. I all vesentlighet har vi gjennomgått en oppdatering av Amiblu

Docusign Envelope ID: 82228AC5-73D7-84E6-82A0-50EF803A460A

fabrikkenes gjeldende hovedretningslinjer på innkjøpsområdet, ref. Amiblu Group Purchase Guideline.

Vi kan opplyse at Amiblu (Group) ved avleggelse av denne rapport har en Ecovadis score totalt på 61 og spesifikt for området Labour & Human Rights som er mest relevant i forbindelse med karlegging etter Åpenhetsloven er score 64.

Tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser

Forebyggende tiltak:

Amiblu konsernet har på overordnet plan tatt i bruk programvaren «Prewave» som er et verktøy som rapporterer (basert på medieovervåking) dersom alvorlige hendelser i leverandørkjeden oppstår. Amiblu fabrikkenes leverandører er registrert i databasen. Overvåkingen følges fra konsernets side opp av «Head of Supply Chain Amiblu Group». Fabrikkene har også representanter på innkjøpssiden som har tilgang til overvåkingens resultater. Dette er et tiltak som ikke er initiert av Amiblu Norway AS, men vi tenker at det er et bra tiltak siden det kan avdekke risiko på områder som ellers er vanskelig å avdekke for mindre selskap.

Siden vi ikke har avdekket faktiske negative konsekvenser i denne rapportperiode som krever videre oppfølging fra oss, blir nok arbeid med åpenhetslovens i neste periode i det vesentligste av forebyggende karakter. Vi må også fortsette med aktsomhetsvurdering som potensielt kan avdekke negative konsekvenser og det vurderes tiltak for å undersøke grundigere de faktiske forhold med tanke på mulige avvik i forhold til rutinene.

Våre rutiner og retningslinjer for arbeidet med åpenhetsloven bør styrkes i kommende periode.

Oppfølgende tiltak:

Amibu Norway AS skal fortsatt holde seg oppdatert på konsernets rutiner på innkjøpsområdet som gjelder for Amiblu fabrikkene. Selskapet har i rapporteringsåret 2025 hatt flere besøk til Amiblu fabrikkene i Polen i forbindelse med salgsmøte og besøk med kunder som ønsker å se fabrikken og produksjonsforholdene. Ved disse besøkene er vi ute i produksjonslokalene og ser anlegget i drift. Vi har inntrykk av at arbeidsforholdene er gode mht. HMS og at fabrikkene er velfungerende arbeidsplasser. Som nevnt har vi ikke avdekket forhold som krever oppfølging fra oss. Vi vil uansett fortsette med besøk til fabrikkene i neste rapporteringsperiode da det er nyttig for selskapet og for våre kunder å ha mulighet til å se forholdene i fabrikkene hvor rørene produseres. I 2026 er fabrikkbesøkene i det vesentligste forventet til Tyskland.

Dato: 29.06.2026

DocuSigned by:
E59BF1F9C04C4CD...
Wolfgang Stangassinger
Styrets leder

DocuSigned by:
Yännick van den Nieuwendijk
3EEE09E87103427...
Yännick van den Nieuwendijk
Adm.Dir. / Styremedlem

Signiert von:
Regina Zorn
315815AAC2134D4...
Regina Zorn
Styremedlem