

# Redegjørelse om Åpenhetsloven

Amiblu Norway AS

Dato: 14.06.2023



## Generell informasjon

Amiblu Norway AS har forretningsadresse Østre Kullerød 3, Sandefjord. Virksomheten drives fra leide lokaler. Lokalene består av kontorer, møterom og fellesarealer. Selskapet driver salg av produkter innen området rørsystemer for vann og avløp, såvel som vannkraft og industrielle prosjekter. Produktene som selges er GRP rør av varemerkene Flowtite og Hobas. Vårt marked er Norden, UK og Irland.

Amiblu Norway AS er en del av konsernet Amiblu. Hovedkontoret, Amiblu Holding GmbH ligger i Østerrike. Amiblu Norway AS er et salgsselskap mens søsterselskapet Amiblu Technology AS som holder til på samme adresse er teknologisenteret i Amiblu konsernet. Øvrige selskap i konsernet driver produksjon og/eller salg av rør. Amiblu sine produksjonsenheter ligger i Marokko, Polen, Romania, Spania, og Tyskland. Totalt antall ansatte i Amiblu konsernet er ca. 1.500.

For rapporteringsåret 2022 var 55% av vår omsetning i Norge, mens resterende fordeler seg på øvrige markeder. Våre innkjøp av varer for videresalg er fra Amiblu fabrikkene. Vår hovedleverandør av rørprodukter har vært Amiblu Poland, men vi har også noe innkjøp fra Amiblu Tyskland og Amiblu Pipes Spain. Innkjøp av andre varer og tjenester er meget beskjedent, og leverandørene er norske eller europeiske.

### **Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner**

Gjennom vårt HMS- arbeid vil vi sikre at det tas forsvarlig hensyn til arbeidstakernes helse, miljø og sikkerhet. Vi har også avtale med et eksternt HMS- selskap som hjelper oss i dette arbeidet.

Selskapet er gjennom våre etiske retningslinjer, Code of Conduct, spesifikt forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sørge for anstendige arbeidsforhold for ansatte. Vi forplikter oss til å overholde FNs menneskerettighetskonvensjon og ILO's kjernekonvensjoner. Alle ansatte er gjort kjent med Code of Conduct og er forpliktet til å respektere disse retningslinjer. I regi av konsernet Amiblu blir det jevnlig kjørt oppfriskningskurs for ansatte i etikk som støtter opp om retningslinjene. Retningslinjene ligger til enhver tid tilgjengelig for ansatte på selskapets/konsernets intranett.

Rørene vi selger kjøpes som tidligere nevnt fra selskap i samme konsern. Disse selskapene er gjennom (den samme) Code of Conduct forpliktet til å overholde retningslinjene på området grunnleggende menneskerettigheter og sørge for anstendige arbeidsforhold for sine ansatte. I vårt tilfelle er altså vesentlige rutiner og retningslinjer på området allerede ivarett av Amiblu konsernet før åpenhetslovens regler trådte i kraft i Norge.

Amiblu Norway AS er klar over sitt ansvar også når det gjelder leverandører lenger ned i leverandørkjeden. Vi har konstantert at det foreligger rutiner (innført fra konsernet Amiblu) som omfatter underleverandørenes ansvarlighet. Det er hovedsakelig to ulike rutiner/systemer som er vesentlige og derfor oppsummeres kort nedenfor.

Amiblu Code of Conduct Suppliers forplikter fabrikkenes leverandører = våre underleverandører, til å følge retningslinjene som blant annet stiller krav til etterfølgelse av lover og standarder, menneskerettigheter og arbeidsrett, helse og sikkerhet. Code of Conduct Suppliers er tilgjengelig på [www.amiblu.com](http://www.amiblu.com). Det er et absolutt krav i «Amiblu Group Purchase Guideline» at potensielt nye leverandører bekrefter at de støtter retningslinjene. Skriftlig bekreftelse innhentes i «egenvurderingsskjema leverandør» før man kan bli godkjent som leverandør. Eksisterende leverandører vil ved forespørsel tilsvarende måtte bekrefte for fortsatt å være leverandør til Amiblu.

PREWAVE, screening og overvåking er innført for Amiblu fabrikkene. Retningslinjer for bruk foreligger som del av «Amiblu Group Purchase Guideline». Før aksept av ny leverandør blir den potensielle leverandøren sjekket av software Prewave om det foreligger registreringer av forhold som må sjekkes nærmere. Screeningen går på en rekke områder feks. miljø, menneskerettigheter, politisk situasjon etc. Compliance ansvarlig i Amiblu group må i slikt tilfelle godkjenne den nye leverandøren (eller avslå). Prewave overvåking fungerer ved at fabrikkens leverandører er registrert i en dataase som daglig blir sjekket for match på alvorlige hendelser og potensiell risiko som involverer disse leverandørene.

### **Varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser.**

Prosedyrer for varsling ved observasjon eller mistanke om brudd på Code of Conduct er en integrert del av Code of Conduct. Amiblu konsernet har en «Head of Compliance» ved hovedkontoret i Østerrike som kan kontaktes samt lokal Compliance- ambassadør for selskapet som normalt er første kontaktpunkt ved varsling. Et system for anonym elektronisk varsling til compliance- avdelingen er i tillegg under utvikling og forventes innført i løpet av 2023.

Vi vurderer også at PREWAVE screeningen som nevnt ovenfor er å betrakte som en varslingskanal som kan bidra til å avdekke potensielt negative konsekvenser.

## **Faktiske negative konsekvenser og risiko**

### **Metodikk og prioritering**

Som nevnt innledningsvis er det vesentligste av vårt innkjøp varer som kjøpes fra selskap i samme konsern. Summen av varer og tjenester som kjøpes fra andre er uvesentlig i forhold til verdien av det som kjøpes fra selskap i samme konsern. Varer og tjenester kjøpt fra eksterne leverandører fordeler seg på mange leverandører slik at vi vurderer at vårt kjøp ikke er vesentlig for noen av disse leverandørene. Det er ved en overflatisk screening heller ikke avdekket spesifikk landrisiko. Dette området har derfor ikke fokus i våre aksomhetsvurderinger for denne rapporteringsperioden.

For det første året med gjennomføring av aksomhetsvurderinger etter åpenhetslovens regler vurderte vi at det var naturlig å starte med leverandørene av rørprodukter. Da det er bekreftet av ansvarlig representant for Amiblu group at disse selskapene har samme prosedyrer/rammeverk for innkjøpsområdet, ble det i praksis å studere et sett prosedyrer. På grunn av konserntilknytningen har det vært god tilgang på informasjon. (De viktigste rutiner er allerede omtalt).

### **Resultater**

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko gjennom våre aksomhetsvurderinger. I all vesentlighet har vi kartlagt gjeldende rutiner og prosedyrer for Amiblu fabrikkene. Den informasjon vi nå sitter med håper og tror vi vil være til nytte i vårt videre arbeid etter åpenhetslovens bestemmelser.

## **Tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser**

### **Forebyggende tiltak:**

Amiblu konsernet har på overordnet plan tatt i bruk programvaren «Prewave» som er et verktøy som rapporterer (basert på medieovervåking) dersom alvorlige hendelser i leverandørkjeden oppstår. Amiblufabrikkenes leverandører er registrert i databasen. Overvåkingen følges fra konsernets side opp av «Head of Supply Chain Amiblu Group».

Fabrikkene har også representanter på innkjøpssiden som har tilgang til overvåkingens resultater. Dette er et tiltak som ikke er initiert av Amiblu Norway AS, men vi tenker at det er et bra tiltak siden det kan avdekke risiko på områder som ellers er vanskelig å avdekke for mindre selskap.

Da vi ikke har avdekket faktiske negative konsekvenser i denne rapportperiode som krever videre oppfølging fra oss, tenker vi at det kan være rom for å bruke tid på forebyggende tiltak i det videre arbeidet. Vi må også fortsette med aktsomhetsvurdering som potensielt kan avdekke negative konsekvenser.

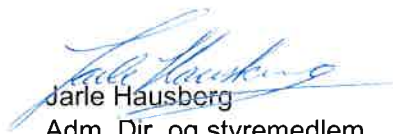
### **Oppfølgende tiltak:**

Amibu Noway AS skal holde seg oppdatert på konsernets rutiner på innkjøpsområdet som gjelder for Amiblu fabrikkene. Vi skal i vårt videre arbeid vurdere om det er aktuelt å sjekke risiko for at rutiner ikke følges med et slikt resultat at det kan medføre risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden.

Dato: 14.06.2023



Tomas Andersson  
Styreformann



Jarle Hausberg  
Adm. Dir. og styremedlem