



Codul de Conduită al Furnizorului

Principii de conduită pentru furnizorii
grupului Amiblu

- Responsabilitate Comună -

Amiblu



Conformitatea ne privește pe toți

Este de la sine înțeles pentru noi că toate persoanele în funcție trebuie să respecte legile și reglementările țărilor în care își desfășoară activitatea și trebuie să își îndeplinească obligațiile într-un mod fiabil. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri nu numai să respecte aceste reguli, ci și să își asume responsabilitatea ecologică și socială.

Ne apărăm integritatea

Ne bucurăm de încrederea clienților noștri, a angajaților, a proprietarilor și a publicului, precum și de performanța și integritatea Grupului nostru. Prin activitățile noastre în domeniile țevilor și materialelor de construcție, suntem un jucător de marcă în numeroase țări din Europa, dar și de pe alte continente.

Un pilon important al poveștii noastre de succes este că am privit întotdeauna comportamentul responsabil și conform drept o parte indispensabilă a culturii noastre corporative. Nu facem compromisuri când vine vorba de morală, etică, mediu și siguranță.

Ne exprimăm valorile

De aceea, am elaborat un „Cod de conduită” pentru TOȚI angajații noștri dincolo de granițele, culturile și limbile noastre. Acesta stabilește principiile etice și morale, precum și liniile directoare interne ale Grupului - respectarea acestor reguli fiind prioritatea noastră principală!

La urma urmei, integritatea fiecărui individ este indispensabilă și este cheia succesului nostru corporativ. Conduita conformă din punct de vedere legal și etic protejează împotriva riscurilor legale și economice semnificative și întărește reputația și încrederea în societatea noastră.

Avem așteptări

Cu toate acestea, acest lucru nu include doar propriii angajați. Fiecare partener de afaceri face parte din strategia noastră corporativă responsabilă și modelează reputația societății noastre prin aspectul, comportamentul și acțiunile lor.

Prin urmare, în prezentul Cod de Conduită pentru Furnizori, ne-am stabilit principiile în scopul unei cooperări sigure din punct de vedere juridic, durabile și responsabile, conformitate pe care o așteptăm de la furnizorii noștri.



Responsabilitate față de partenerii de afaceri

Respectarea legilor și standardelor

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte toate legile, reglementările oficiale și alte prevederi care se aplică activităților lor. Aceasta include, de asemenea, respectarea reglementărilor legate de export și controale adecvate la export (respectarea și luarea în considerare a embargourilor etc.).

Ne așteptăm la înregistrări financiare, contabile și de afaceri transparente care să reflecte în totalitate și cu acuratețe toate tranzacțiile și legăturile comerciale și care să respecte legile, principiile contabile și practicile consacrate aplicabile.

În fine, ne așteptăm, de asemenea, ca informațiile și datele sensibile să fie tratate în mod confidențial.

Competiție corectă

Acordurile și aranjamentele de orice fel care restricționează concurența liberă și loială nu reprezintă un mijloc adecvat de implementare a proiectelor. Furnizorii noștri se angajează să respecte reglementările relevante și, astfel, să creeze un mediu de afaceri deschis, echitabil și competitiv. Aceștia nu participă la niciun acord relevant în temeiul legislației antitrust (de exemplu, cu privire la prețuri, piețe sau segmente de clienți) sau la alte practici comerciale neloiale.

Fără corupție și mită

Nu tolerăm comportamentele corupte sau criminalitatea „gulerelor albe” în legătură cu niciun tip de activități comerciale sau cu acțiunile și activitățile noastre antreprenoriale. Furnizorii noștri nu solicită cadouri, servicii personale sau favoruri de la partenerii de afaceri. Furnizorii noștri nu acceptă și nu oferă beneficii personale sau gratuități de la sau către partenerii de afaceri care interferează cu o decizie obiectivă și corectă.

Evitarea conflictelor de interes

Solicităm furnizorilor noștri să se asigure că relațiile sau interesele personale nu le afectează activitățile de afaceri. Orice conflict de interes (potențial) trebuie divulgat imediat, astfel încât să poată fi luate în comun măsurile adecvate pentru a-l rezolva.

Responsabilitate față de oameni

Respectarea drepturilor omului și a legislației muncii

Furnizorii noștri respectă drepturile omului recunoscute la nivel internațional și se angajează în special să respecte Carta drepturilor omului a ONU și standardele de bază OIM ale Organizației Internaționale a Muncii.

Legile și reglementările locale privind legislația muncii și cea socială, în special orele de lucru și perioadele de odihnă, precum și dreptul la libertatea de întrunire și negociere colectivă, sunt respectate.

Sănătate și siguranță la locul de muncă

Siguranța și sănătatea oamenilor este prioritatea noastră cea mai mare. Prin urmare, furnizorii trebuie să ofere un loc de muncă sănătos și sigur pentru angajații lor și să respecte cerințele legale. Trebuie asigurat accesul liber la apă potabilă, instalații sanitare, protecție adecvată împotriva incendiilor, iluminat, ventilație și, dacă este necesar, echipament individual de protecție adecvat.

Fără discriminări și hărțuiri

Promovăm un mediu caracterizat prin respect reciproc, apreciere și toleranță. Nu tolerăm comportamentul discriminatoriu sau lipsit de respect și ne opunem ferm oricărei forme de persecuție/hărțuire. De asemenea, ne așteptăm ca furnizorii noștri să promoveze egalitatea de șanse și să prevină discriminarea, în special în ceea ce privește angajarea, remunerarea, promovarea sau acordarea de măsuri de formare și dezvoltare. Furnizorii noștri respectă diversitatea culturală și individuală și tratează fiecare angajat cu respect și demnitate.

Fără exploatare și fără muncă forțată

Furnizorilor noștri le este strict interzis să folosească munca forțată, munca copiilor sau orice altă formă de exploatare și dispreț față de ființele umane, precum și traficul de persoane. Toți angajații sunt compensați în mod echitabil și adecvat de către furnizor pentru munca prestată, prin care trebuie respectate cerințele legale privind salariul minim. Dacă un salariu minim legal nu există sau nu este suficient pentru a satisface nevoile de bază, se plătesc remunerații și salarii corespunzătoare pentru a asigura un nivel de trai adecvat.

Responsabilitate față de mediu



Responsabilitate în lanțul de aprovizionare

Ne susținem responsabilitatea în cadrul lanțului de aprovizionare și ancorarea aspectelor sociale și ecologice în achiziții și atribuirea contractelor. Prin urmare, ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte principiile și prevederile legale relevante stabilite în acest document.

În plus, cerem ca furnizorii noștri să comunice, de asemenea, conținutul acestui Cod furnizorilor lor și să îi angajeze să respecte, de asemenea, principiile.



Siguranța și calitatea produselor

Susținem înalta calitate și profesionalismul față de clienții noștri. Prin urmare, ne așteptăm ca și furnizorii noștri să ofere un serviciu profesional și de calitate.

Furnizorii noștri respectă toate reglementările și specificațiile aplicabile privind siguranța produselor, în special cerințele legale privind siguranța, etichetarea și ambalarea produselor și utilizarea materialelor și substanțelor periculoase. De asemenea, partenerii noștri respectă standardele de calitate valabile și se străduiesc să-și îmbunătățească în mod continuu produsele.



Protecția mediului și sustenabilitate

Furnizorii noștri se angajează să respecte toate legile de mediu aplicabile, reglementările și standardele oficiale. Furnizorii noștri au grijă să utilizeze tehnologii ecologice, să păstreze resursele naturale și să motiveze toți angajații să acționeze într-o manieră responsabilă față de mediu. Procesele interne și strategiile de afaceri reflectă o politică de mediu durabilă.

Consecințele neconformității

Încălcarea regulilor de conduită și a principiilor standardizate în acest document nu numai că contrazice valorile și standardele noastre etice, dar ne provoacă și un prejudiciu de durată și poate duce la o [varietate de consecințe și sancțiuni](#) pentru noi.

Prin urmare, Amiblu va lua măsuri în cazul oricărei încălcări a prevederilor prezente și va adopta sancțiuni corespunzătoare în cazul nerespectării principiilor noastre sau în cazul unor încălcări. Aceasta include posibilitatea încetării extraordinare a relațiilor de afaceri și raportarea comportamentului penal către autoritățile competente.

Contact și persoane de contact

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să raporteze imediat orice îngrijorări relevante sau încălcări observate ale principiilor și regulilor de conduită standardizate în acest document. În acest scop, este disponibilă [organizația de Conformitate](#) la nivel de Grup (a se vedea mai jos pentru persoanele de

contact). În plus, am creat sistemul nostru de raportare anonimă „[Tell it Cody](#)”, pe care furnizorii noștri îl pot contacta în mod confidențial și prin intermediul site-ului nostru web.



Departamentul de Compliance

compliance@amiblu.com
Tel.: +43 463 482424

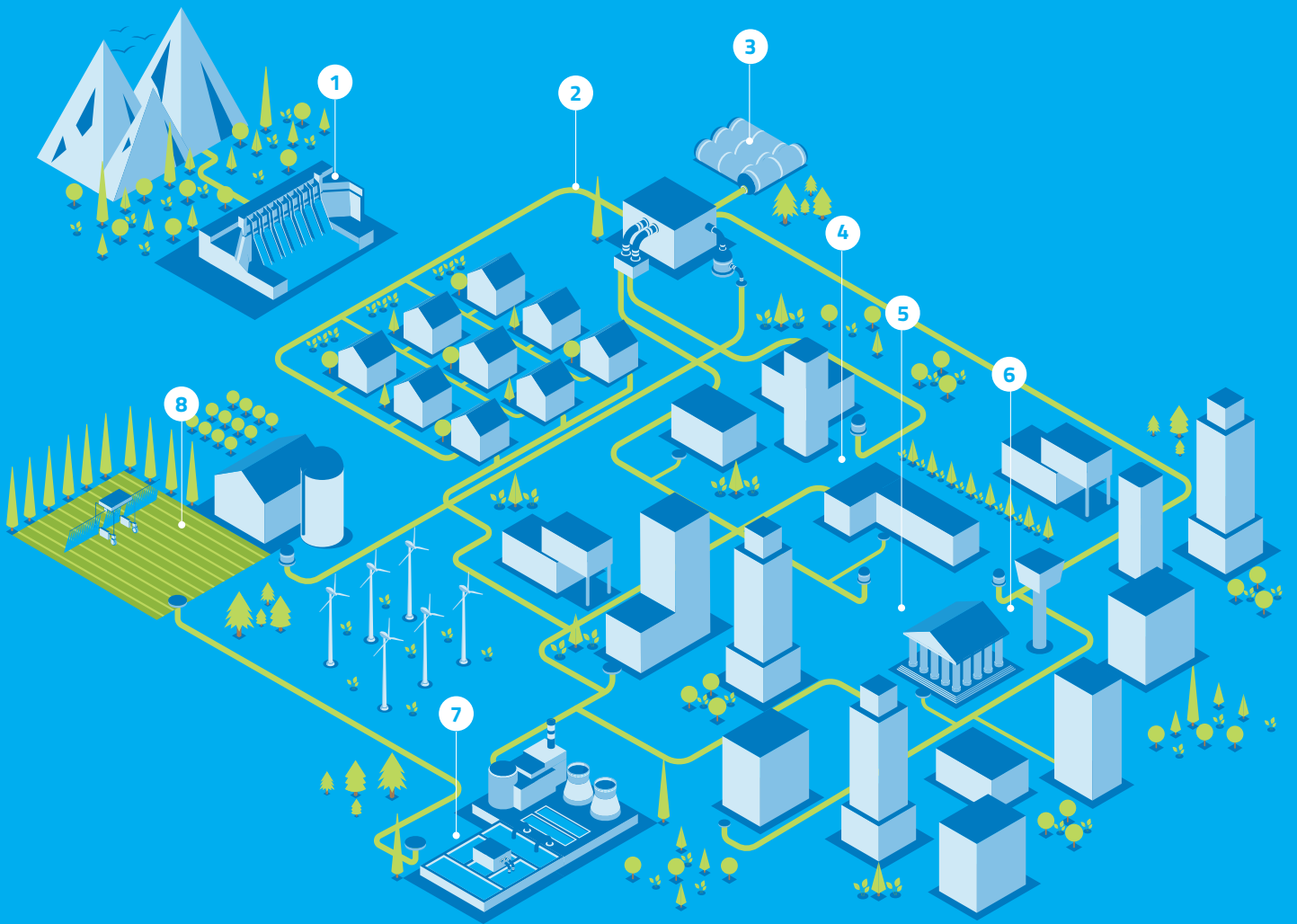
Sterneckstraße 19
9020 Klagenfurt am Wörthersee

Martina Sebastian
Legal Counsel

martina.sebastian@amiblu.com
Mobile: +43 664 886 62446

Let's value water as we should.

1. Hydropower
2. Potable Water
3. Storage Tanks
4. Sewage and Stormwater
5. NC Pipes Rehabilitation
6. Jacking Pipes
7. Industry
8. Irrigation



Amiblu Holding GmbH
www.amiblu.com | +43.463.48 24 24 | info@amiblu.com

All rights reserved. No part of this document may be reproduced in any form or by any means without prior written permission. All data, especially technical data, is subject to subsequent modifications. The given information is not binding and must therefore be checked and, if necessary, revised in each individual case. Amiblu and the companies affiliated with Amiblu are not liable for the advertising statements in this advertising brochure. In particular, Amiblu makes it clear that the advertising statements may not reflect the actual product characteristics and are for advertising purposes only, and therefore these statements do not form part of any contract for the purchase of the products advertised herein.

© Amiblu Holding GmbH, Publication: 03/2025 | Edition 2.0 | SCoC (RO)