Docusign Envelope ID: 06737BF9-C116-8B2A-804D-845464A9B420

Redegjørelse om Åpenhetsloven

Amiblu Technology AS

Dato 29.06.2026

regnskapsåret 01.01.- 31.12.2025

Docusign Envelope ID: 06737BF9-C116-8B2A-804D-845464A9B420

Generell informasjon

Amiblu Technology AS har forretningsadresse Østre Kullerød 3, Sandefjord. Virksomheten drives fra egne lokaler som hovedsakelig består av kontorer, laboratorium, lager for varer samt lagringsplass for produkter under langtidstesting. Selskapet driver innen området maskindesign, prosjektledelse, montering og igangkjøring/oppstart av nye produksjonslinjer samt oppgradering av tidligere leverte produksjonslinjer. Videre er teknisk service og Know-How for produksjon av glassfiberrør en viktig del av vår drift. Vi driver forskning og utvikling innenfor produkt og prosess. Nye produktspesifikasjoner og prosessforbedringer er en del av den informasjon vi kontinuerlig gir våre lisenstakere tilgang til. Hovedbruksområdet for rørene som produseres av lisensfabrikkene er underjordiske vann- og avløpsledninger.

Amiblu Technology AS er en del av konsernet Amiblu. Hovedkontoret, Amiblu Holding GmbH ligger i Østerrike. Amiblu Technology AS er teknologisenteret i Amiblu konsernet, mens de øvrige selskap i konsernet driver produksjon og/eller salg av rør. Amiblu sine produksjonsenheter ligger i Tyskland, Spania, Polen, Romania, Marokko og Australia. Totalt antall ansatte i Amiblu konsernet er nå ca.1.800.

Utover lisensfabrikkene i Europa som eies av Amiblu konsernet, har Amiblu Technology AS avtaler med lisensfabrikker i områdene Amerika, Oceania, Afrika og Asia. Rørene som produseres i lisensfabrikkene selges under varemerkene Flowtite og Hobas og er nå levert i 125 land.

Royalty fra lisensfabrikkene representerer hovedtyngden av vår omsetning i et ordinært driftsår. I år hvor vi leverer nye produksjonslinjer vil omsetningen knyttet til dette også være betydelig. Våre innkjøp av varer og tjenester er for rapporteringsåret 2025 fra ca. 30 land. De utenlandske leverandørene er hovedsakelig i Europa. 70% av de ulike landene som er representert ligger i Europa og basert på antall utenlandske leverandører er 90% av disse i Europa. I 2025 hadde vi noe mer salg av mekanisk utstyr enn året før, men royalty var allikevel vår viktigste inntektskilde. Omsetning av mekanisk utstyr/prosjekter utgjorde for 2025 37% av selskapets inntekter, mens andelen året før var 33%.

Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner

Gjennom vårt HMS- arbeid vil vi sikre at det tas forsvarlig hensyn til arbeidstakernes helse, miljø og sikkerhet. Vi har også avtale med et eksternt HMS- selskap som hjelper oss i dette arbeidet.

Selskapet er gjennom våre etiske retningslinjer, Code of Conduct, spesifikt forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sørge for anstendige arbeidsforhold for ansatte. Vi forplikter oss til å overholde FNs menneskerettighetskonvensjon og ILO's kjernekonvensjoner. Alle ansatte er gjort kjent med Code of Conduct og er forpliktet til å respektere disse retningslinjer. I regi av konsernet Amiblu blir det jevnlig kjørt oppfriskningskurs for ansatte i etikk som støtter opp om retningslinjene. Retningslinjene ligger til enhver tid tilgjengelig for ansatte på selskapets/konsernets intranett.
Fra 01.01.2025 er det innført en «Labor & Human Rights Policy» som ytterligere forsterker våre retningslinjer på området. I tillegg er Retningslinjer om forebygging av diskriminering innført i rapporteringsåret.

Vi har nå en periode hatt samme administrasjonssystem som er standard for konsernet Amiblu. Det gjør det enklere å dra nytte av prosedyrer som utvikles fra konsernet sentralt. Implementering av nye prosedyrene for leverandørkontroll har tatt lengre tid enn forventet. Dette arbeidet fortsetter i neste periode ved Supply Chain Manager.

Våre leverandører skal være kjent med våre krav til at de følger retningslinjene i Amiblu Code of Conduct Suppliers da dette fremgår av våre generelle innkjøpsbetingelser. Retningslinjene har blant annet krav til etterfølgelse av lover og standarder, menneskerettigheter og arbeidsrett, helse og sikkerhet. Code of Conduct Suppliers er tilgjengelig på www.amiblu.com.

I forhold til våre forretningsforbindelser på kundesiden har vi allerede en stund praktisert at kunden ved inngåelse av lisensavtale eller fornyelse av lisensavtale må forplikte seg til å følge vår Code of Conduct som inngår som del av avtalen. Her bekrefter kunden sitt ansvar for sine ansatte innen helseforhold og sikkerhet på arbeidsplassen samt slutter seg til null toleranse for diskriminering.

Varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser.

Prosedyrer for varsling ved observasjon eller mistanke om brudd på Code of Conduct er en integrert del av Code of Conduct. Amiblu konsernet har en «Head of Compliance» ved hovedkontoret i Østerrike som kan kontaktes samt lokal Compliance – ambassadør ved kontoret i Sandefjord som normalt er første kontaktpunkt ved varsling. Dersom noen skulle ønske å melde hendelser eller bekymringsmeldinger anonymt har man et system for anonym elektronisk varsling tilgjengelig.

Faktiske negative konsekvenser og risiko

Metodikk og prioritering

Innkjøpene våre av varer og tjenester varierer sterkt avhengig av hva slags prosjektaktivitet vi har pågående i en gitt periode. Våre kostnader knyttet til lisensinntektene er i det vesentligste lønn, honorar og innkjøpte tjenester hvor vi mener å ha god oversikt mht. risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette området har derfor ikke fokus i våre aktsomhetsvurderinger.

Våre viktigste leverandører i 2025 har i vesentlig grad vært de samme som i 2024 og ingen nye faste leverandører er kommet til fra høyrisikoland mht. arbeidsforhold / menneskerettigheter.

Vi har oppdatert oss på siste års generelle resultater fra kartlegging av risiko på bakgrunn av land, bransje osv. for å se om det er nye forhold der som kan tenkes å berøre vår leverandørkjede eller forretningspartnere. Da dette ikke ga grunnlag for en nærmere studie av spesifikke leverandører valgte vi å se nærmere på våre norske leverandører på et generelt grunnlag. Vi tok et tilfeldig utvalg blant de norske leverandørene som vi har hatt størst innkjøp fra i rapporteringsåret. Disse leverandørene har vi sjekket mht. tilgjengelig rapport for den årlige Redegjørelse om åpenhetsloven.

Fordi vi anser at vi har mulighet for **positiv** påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold i lisensfabrikkene velger vi å omtale undersøkelser og forebyggende tiltak i denne rapporten, selv om vi har konkludert med at vi ikke er forpliktet innenfor regelverket av åpenhetsloven til å utføre aktsomhetsvurderinger på området.

Gjennom våre avtaler med lisensfabrikkene har vi rettigheter til å gjennomføre audits/revisjoner som gir oss innsyn i fysisk arbeidsmiljø i fabrikkene.

Resultater

Basert på landrisiko har vi fortsatt en viktig vareleverandør fra et land som er rangert som en av 10 land med høyest risiko på ITUC GLOBAL RIGHTS INDEX. Problemstillingene identifisert i dette landet gjelder hovedsakelig brudd på arbeidstakeres rett/mulighet til å organisere seg og streike uten å bli møtt med alvorlige sanksjoner fra arbeidsgiver eller myndigheter. Kollektive forhandlinger blir avbrutt og det foreligger en del tilfeller der fagforeningsaktivister blir arrestert.

På generelt grunnlag skal vi fortsatt følge godt med. Vi har hatt ca. 10 besøk hos leverandøren i dette rapporteringsåret. Vi er da til stede på kontor og workshop over flere dager og har således godt innsyn i de fysiske arbeidsforholdene for de ansatte. Ved hvert besøk blir det gjort en vurdering av denne bedriftens organisering og hvordan den forholder seg til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Av vår erfaring med denne leverandøren anser vi ikke at det foreligger faktiske negative konsekvenser. Hyppige besøk i rapporteringsåret er således ikke fordi vi anser høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Besøkene i 2025 er en konsekvens av høy aktivitet og kompleksiteten i maskinvaren som bygges hos leverandøren slik at vi ønsker å følge prosessen nært. Vi arbeider tett med leverandøren og benytter anledningen av besøkene til kartlegging.

Våre undersøkelser vedr. våre norske leverandørers årlige redegjørelse om åpenhetsloven viste at selskapet gjør sine større innkjøp av varer og tjenester i Norge i all vesentlighet fra selskaper som er omfattet av rapporteringsplikt etter åpenhetslovens bestemmelser. For 85% av de kontrollert leverandørene var resultatet tilfredsstillende da rapporteringen var lett tilgjengelig eller de omfattes ikke av rapporteringsplikten. For 15% av de kontrollerte leverandørene fant vi ikke relevant rapport selv om vi anser at disse selskapene er rapporteringspliktige etter loven. Leverandørene som utgjør de 15 % er notert for videre undersøkelser.

Vedr. audits hos lisenstakere er det ikke funn som er relevant for rapportering etter åpenhetslovens regelverk. Vi er her over på nedstrøms aktiviteter. Vi jobber forebyggende på miljøforhold på kundesiden og tar med litt informasjon om dette under forebyggende tiltak.

Tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser

Forebyggende tiltak:

Amiblu konsernet har på overordnet plan tatt i bruk programvaren «Prewave» som er et verktøy som rapporterer (basert på medieovervåking) dersom alvorlige hendelser i leverandørkjeden oppstår.

Som nevnt innledningsvis har selskapet i et ordinært driftsår hovedtyngden av sin omsetning i form av royalty fra lisensfabrikkene. For regnskapsåret 2025 utgjør royalty 50% av vår omsetning. Det er svært begrenset innkjøp av varer knyttet til denne omsetning. Dermed er det minimal risiko i vår leverandørkjede for negative konsekvenser for menneskerettigheter relatert til dette salget. Vi vil i vårt videre arbeid med oppdatering av rutiner styrke våre rutiner for oppfølging av leverandører. Vi ønsker å knytte arbeid med oppfølging av åpenhetsloven nærmere til våre rutiner og rapporter i vårt ISO-system. Vi vil da være bedre rustet til å følge opp leverandørene som skal levere mekanisk utstyr og maskiner.

Det er det et stort antall ansatte knyttet til produksjonsvirksomhet i lisensfabrikkene. Flere av fabrikkene ligger i land hvor det generelt (landrisiko) kan ansees å være risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er foretatt en vurdering om selskapet er forpliktet til å følge opp «kundesiden, i vårt tilfelle

aktivitet i lisensfabrikkene» innenfor regelverket til åpenhetsloven. Vår konklusjon på dette er som tidligere nevnt nei, men med tanke på samfunnsansvar og påvirkningsmulighet er det imidlertid for oss allikevel naturlig å se videre på dette. I vårt videre arbeid med åpenhetslovens bestemmelser. Ved inngåelse av nye lisenskontrakter har vi allerede i våre prosedyrer at kunden må godta vår «code of conduct». Det gjelder også ved fornyelse av kontrakter. For eldre kundeforhold, før «code of conduct» er signert vil vår oppfølging hovedsakelig være ved våre audits. Vi har kontraktsfestet rett til audits hos alle være lisenstakere. Vi undersøker gjennom våre audits allerede HMS-forhold, men lønnsforhold, organisasjonsfrihet etc. ligger utenfor vårt kartleggingsområde pr. i dag. Kartlegging på leverandørsiden vil ha prioritet på dette området. På lengre sikt skal vi tilstrebe ytterligere innsyn i nevnte område, men må regne med at tillit bygges over tid. Det er viktigere å beholde vår tillit og innsyn enn å risikere negativ utvikling av forholdet ved å være for pågående.

Ved gjennomføring av audits i lisensfabrikker ser vi på fysisk arbeidsmiljø ved blant annet støvmåling og måling av konsentrasjon av styrengass i fabrikklokalene. Dersom målingene viser bekymringsverdige verdier bidrar vi med forslag til løsning på situasjonen. Vi har tro på at vår tilstedeværelse og rapportering av eventuell tilstand medvirker til økt fokus på arbeidsmiljø også fra produksjonsbedriftenes side.

Amiblu konsernet jobber kontinuerlig med utvikling av sine rutiner på compliance området. Nye rutiner blir distribuert direkte fra konsernet til alle våre ansatte fortløpende.

I neste periode skal vi lokalt utarbeide mer spesifikke rutiner for det løpende arbeidet med åpenhetsloven gjennom året. Det skal spesifiseres hvem (stilling/rolle) som har overordnet ansvar for oppfølging og fremdrift.

Oppfølgende tiltak:

I neste rapporteringsperiode skal vi følge opp videre at rutiner i forbindelse med godkjennelsesprosess/krav til leverandører ferdigstilles og gjennomføres. Dokumentasjon på mottatte bekreftelser fra eksisterende leverandører skal loggføres på en slik måte at status kan følges opp gjennom året som del av arbeidet med åpenhetslovens bestemmelser.

Som nevnt under resultater har vi kartlagt at noen få av våre norske leverandører ser ut for å mangle publisering av «Redegjørelse om åpenhetsloven» eller publiseringen er vanskelig tilgjengelig evt. forsinket i forhold til frist. Vi skal følge opp disse rapporteringspliktige leverandørene mht. forsinkelse eller mangelfull rapportering. Dersom det konkluderes med avvik, skal vi vurdere evt. konsekvenser for vårt samarbeid.

Dato: 29.06.2026

DocuSigned by:
E59DF1F9604G46D...
Wolfgang Stangassinger
Styrets leder

Signiert von:
Regina Zorn
315815AAC2134D4
Regina Zorn
Styremedlem