

Redegjørelse om Åpenhetsloven

Amiblu Technology AS

Dato 14.06.2023

Generell informasjon

Amiblu Technology AS har forretningsadresse Østre Kullerød 3, Sandefjord. Virksomheten drives fra egne lokaler som hovedsakelig består av kontorer, laboratorium, lager for varer samt lagringsplass for produkter under langtidstesting. Selskapet driver innen området maskindesign, prosjektledelse, montering og igangkjøring/oppstart av nye produksjonslinjer samt oppgradering av tidligere leverte produksjonslinjer. Videre er teknisk service og Know-How for produksjon av glassfiberrør en viktig del av vår drift. Vi driver forskning og utvikling innenfor produkt og prosess. Nye produktspesifikasjoner og prosessforbedringer er en del av den informasjon vi kontinuerlig gir våre lisenstakere tilgang til. Hovedbruksområdet for rørene som produseres av lisensfabrikkene er underjordiske vann- og avløpsledninger.

Amiblu Technology AS er en del av konsernet Amiblu. Hovedkontoret, Amiblu Holding GmbH ligger i Østerrike. Amiblu Technology AS er teknologisenteret i Amiblu konsernet, mens de øvrige selskap i konsernet driver produksjon og/eller salg av rør. Amiblu sine produksjonsenheter ligger i Marokko, Polen, Romania, Spania, og Tyskland. Totalt antall ansatte i Amiblu konsernet er ca. 1.500.

Utover lisensfabrikkene i Europa som eies av Amiblu konsernet, har Amiblu Technology AS avtaler med lisensfabrikker i områdene Amerika, Oceania, Afrika og Asia. Rørene som produseres i lisensfabrikkene selges under varemerkene Flowtite og Hobas og er nå levert i 125 land.

Royalty fra lisensfabrikkene representerer hovedtyngden av vår omsetning i et ordinært driftsår. I år hvor vi leverer nye produksjonslinjer vil omsetningen knyttet til dette også være betydelig. Våre innkjøp av varer og tjenester er for rapporteringsåret 2022 fra ca. 20 land. De utenlandske leverandørene er hovedsakelig i Europa.

Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner

Gjennom vårt HMS- arbeid vil vi sikre at det tas forsvarlig hensyn til arbeidstakernes helse, miljø og sikkerhet. Vi har også avtale med et eksternt HMS- selskap som hjelper oss i dette arbeidet.

Selskapet er gjennom våre etiske retningslinjer, Code of Conduct, spesifikt forpliktet til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sørge for anstendige arbeidsforhold for ansatte. Vi forplikter oss til å overholde FNs menneskerettighetskonvensjon og ILO's kjernekonvensjoner. Alle ansatte er gjort kjent med Code of Conduct og er forpliktet til å respektere disse retningslinjer. I regi av konsernet Amiblu blir det jevnlig kjørt oppfriskningskurs for ansatte i etikk som støtter opp om retningslinjene. Retningslinjene ligger til enhver tid tilgjengelig for ansatte på selskapets/konsernets intranett.

Selskapet er i en prosess for bytte av administrasjonssystem. Prosessen vil innebære store endringer i arbeidsrutiner og også innføring av systemer og betingelser blant annet i forhold til våre leverandører. Vi skal over på administrasjonssystemet som er standard i konsernet Amiblu. Når dette innføres hos oss, vil standard innkjøpsbetingelser med spesifikk referanse til Amiblu Code of Conduct Suppliers forplikte våre leverandører til å følge retningslinjene i Code of Conduct Suppliers. Retningslinjene har blant annet krav til etterfølgelse av lover og standarder, menneskerettigheter og arbeidsrett, helse og sikkerhet. Code of Conduct Suppliers er tilgjengelig på www.amiblu.com.

I forhold til våre forretningspartnere på kundesiden har vi allerede en stund praktisert at kunden ved inngåelse av lisensavtale eller fornyelse av lisensavtale må forplikte seg til å følge vår Code of Conduct som inngår som del av avtalen. Her bekrefter kunden sitt ansvar

for sine ansatte innen helseforhold og sikkerhet på arbeidsplassen samt slutter seg til null toleranse for diskriminering.

Varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser.

Prosedyrer for varsling ved observasjon eller mistanke om brudd på Code of Conduct er en integrert del av Code of Conduct. Amiblu konsernet har en «Head of Compliance» ved hovedkontoret i Østerrike som kan kontaktes samt lokal Compliance- ambassadør for selskapet som normalt er første kontaktpunkt ved varsling. Et system for anonym elektronisk varsling til compliance- avdelingen er i tillegg under utvikling og forventes innført i løpet av 2023.

Faktiske negative konsekvenser og risiko

Metodikk og prioritering

Innkjøpene våre av varer og tjenester varierer sterkt avhengig av hva slags prosjektaktivitet vi har pågående i en gitt periode. Våre kostnader knyttet til lisensinntektene er i det vesentligste lønn, honorar og innkjøpte tjenester hvor vi mener å ha god oversikt mht. risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette området har derfor ikke fokus i våre aktsomhetsvurderinger.

For det første året med gjennomføring av aktsomhetsvurderinger etter åpenhetslovens vurderte vi at det var naturlig å starte med å få innsyn hos de leverandører av varer og tjenester som vi faktisk har innkjøpt fra i 2022. Vi har i denne forbindelse tatt i bruk et innkjøpt verktøy for utsendelse og mottak av resultater fra en leverandørundersøkelse.

Leverandørene som er med i undersøkelsen er gitt ut fra kriterier vi satt på omsetningsvolum over et gitt beløp i en gitt periode. Vi forsikret oss så om at ingen nøkkelleverandør manglet i dette utvalget. Temaet for undersøkelsen var i hovedsak menneskerettigheter og arbeidsforhold, men vi har også med noen viktige områder utover dette som har sammenheng med våre interne etiske retningslinjer.

Resultater

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko gjennom svarene fra leverandørundersøkelsen. Svarprosenten er lavere enn vi hadde ønsket oss, men vi har også mottatt henvendelser fra leverandører som ikke elektronisk har besvart undersøkelsen, men som har sendt oss relatert dokumentasjon eller ønsket å informere på annen måte. Vi ser på dette som positivt da det viser oppmerksomhet om de aktuelle problemstillinger og muligens bidrar til disse leverandørenes videre arbeid med relaterte prosedyrer.

Basert på landrisiko har vi en viktig vareleverandør fra et land som er rangert som en av 10 land med høyest risiko på ITUC GLOBAL RIGHTS INDEX. Problemstillingene identifisert i dette landet gjelder hovedsakelig brudd på arbeidstakeres rett/mulighet til å organisere seg og streike uten å bli møtt med alvorlige sanksjoner fra arbeidsgiver eller myndigheter. Her er det åpenbart på generelt grunnlag en grunn til å følge godt med. Vi har imidlertid et mangeårig samarbeid med denne leverandøren som vi besøker 3-5 ganger årlig. Ved hvert besøk blir det gjort en vurdering av denne bedriftens organisering og hvordan den forholder seg til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Av vår erfaring med denne leverandøren anser vi ikke at det foreligger faktiske negative konsekvenser.

Vår kartlegging basert på produkter/bransje har heller ikke avdekket forhold som bør undersøkes nærmere.

Tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser

Forebyggende tiltak:

Amiblu konsernet har på overordnet plan tatt i bruk programvaren «Prewave» som er et verktøy som rapporterer (basert på medieovervåking) dersom alvorlige hendelser i leverandørkjeden oppstår. Programvaren kan også brukes til en fullstendig kartlegging av leverandørkjede eller overvåking på bransje. Amiblu Technology AS vil som forebyggende og kartleggende tiltak ta i bruk programvaren på utvalgte områder. Vi forventer at vi er i gang senest 4. kvartal 2023.

Som nevnt innledningsvis har selskapet i et ordinært driftsår hovedtyngden av sin omsetning i form av royalty fra lisensfabrikkene. Det er svært begrenset innkjøp av varer knyttet til denne omsetning. Dermed er det minimal risiko i vår leverandørkjede for negative konsekvenser for menneskerettigheter relatert til dette salget. Derimot er det et stort antall ansatte knyttet til produksjonsvirksomhet i lisensfabrikkene. Flere av fabrikkene ligger i land hvor det generelt (landrisiko) kan ansees å være risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet vurderer derfor at vi fremover bør vurdere vårt ansvar evt. kartlegging og påvirkningsmulighet for forholdene i lisensfabrikkene som ligger i risikoområder. Dette er en konklusjon kun på generelt grunnlag. Vi har ikke på noen måte konkludert med eksisterende negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i disse tilfellene.

Innledningsvis har det vært uklart hvorvidt «kundesiden» skal følges opp innenfor regelverket til åpenhetsloven. Med tanke på samfunnsansvar og påvirkningsmulighet er det imidlertid i vårt tilfelle naturlig å se på dette. I vårt videre arbeid med åpenhetslovens bestemmelser vil vi derfor vurdere hvordan vi kan følge med på/ følge opp arbeidsforholdene for ansatte i lisensfabrikkene. (Vi tenker da spesielt på lisensfabrikkene som ikke er en del av konsernet.) Ved inngåelse av nye lisenskontrakter har vi allerede i våre prosedyrer at kunden må godta vår «code of conduct». Hvorvidt og i tilfelle hvordan vi kan sikre vår påvirkning/krav også under pågående kontraktperiode må vi se nærmere på. Da vi allerede har kontraktsfestet rett til å gjennomføre audits hos våre lisenstakere, kan det være at en utvidelse av innholdet i slik audit kan være aktuell. Vi undersøker gjennom våre audits allerede HMS-forhold, men lønnsforhold, organisasjonsfrihet etc. ligger utenfor vårt kartleggingsområde pr. i dag.

Oppfølgende tiltak:

Vår vareleverandør som holder til i land ovenfor identifisert som høyrisikoland mht. arbeidstakers rettigheter/frihet skal fortsatt ha spesiell oppfølging. En spesifikk plan for denne oppfølging skal utarbeides.

Dato: 14.06.2023



Michael Ausserwinkler
Styreformann



Tomas Andersson
Adm. Dir. og styremedlem